

KAZALO



INFORMATIVNI PODATKI

Podatki o zavarovalnih osnovah in plačah ter drugih prejemkih iz delovnega razmerja	1
---	---



NE POZABITE / NE PREZRITE

Poročanje o podeljenih kadrovskih štipendijah – skrajni rok 31.12.2019	6
Javni razpis za ugodna posojila podjetniškim projektom – B1 2019	6
Javni razpis za sofinanciranje daljinskega ogrevanja za obnovljive vire energije za podjetja	7
Sofinanciranje izobraževanja članov	8



IZOBRAŽEVANJE

Brezplačen seminar: Prenehanje veljavnosti KPOP in katero kolektivno pogodbo upoštevati	8
Seminar o DDV: DDV v gradbeništvu in DDV novosti 2020	8
Seminar: Pravice in obveznosti v času trajanja delovnega razmerja	9

Število ur v mesecu SEPTEMBRU 2019: 168 ur = 21 delovnih dni

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - SEPTEMBER 2019

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	60 % PP**	3,5 PP***
1.681,55				1.008,93	5.885,43
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			156,38	912,24
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			89,29	520,86
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	245,67	1.433,10
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			64,17	374,31
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			66,19	386,08
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			5,35	31,19
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	135,71	791,58
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			1,01	5,89
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			1,01	5,89
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,02	11,78
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			1,41	8,24
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,61	3,53
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,02	11,77
Skupaj drugi prisp.				4,04	23,55
PRISPEVKI SKUPAJ				385,42	2.248,23

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2018 (PP): 1.681,55 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2019 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače;
60 % od 1.681,55 = 1.008,93 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2); 1.681,55 x 3,5 = 5.885,43 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSVZ najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec

ZASEBNIK (DOPOLNILNA DEJAVNOST)

Vrsta prispevka:	osnova	EUR	vplačilni račun	sklic
prispevek za PIZ	pavšalni znesek	35,05	0110 0888 2000 003	19 DŠ-44008
prispevek za zdravstvo	pavšalni znesek	35,53	0110 0888 3000 073	19 DŠ-45004

Rok za plačilo: 20. v mesecu za pretekli mesec

Opomba: Samostojni podjetniki, ki opravljate s.p., kot dopolnilno dejavnost, ker ste za polni delovni čas zavarovani na drugi podlagi (delovno razmerje), morate biti zavarovani za poškodbe pri delu in poklicne bolezni v skladu s 17. členom ZZVZZ in za invalidnost in smrt, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni v skladu s 20. členom ZPIZ-2. Zavarovanje uredite z obrazcem M-12 (zavarovalna podlaga je 10).

Davčni organ od 1.1.2018 sestavi predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost za osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic (OPSVD) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v OPSVD niso pravilni in/ali popolni, ali če obrazec ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSVD najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - SEPTEMBER 2019

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	85 % PP**	3,5 PP***
1.681,55				1.429,32	5.885,43
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			221,54	912,24
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			126,49	520,86
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	348,03	1.433,10
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			90,90	374,31
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			93,76	386,08
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			7,58	31,19
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	192,24	791,58
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			1,43	5,89
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			1,43	5,89
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,86	11,78
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			2,00	8,24
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,86	3,53
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,86	11,77
Skupaj drugi prisp.				5,72	23,55
PRISPEVKI SKUPAJ				545,99	2.248,23

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2018 (PP): 1.681,55 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2019 znaša 85 % zadnje znane povprečne letne plače; 85 % od 1.681,55 = 1.429,32 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko plača prispevke največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145 člana ZPIZ-2): 1.681,55 x 3,5 = 5.885,43 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSVL najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

2. Prehrana:

- **Ko je delojemalec prisoten na delu štiri ure ali več: 6,12 EUR** /na dan prisotnosti na delu (od 01.08.2008 dalje)

- **Če je delojemalec na delu prisoten deset ur ali več: do 6,12 EUR** /na dan prisotnosti + **0,76 EUR** za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu (od 01.08.2008 dalje)

Opomba: Na podlagi Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih dohodkov, ki se ne všttevajo v davčno osnovo (Uradni list RS, št. 76/08) maksimalno priznana kot strošek. Ta znesek prehrane lahko delodajalci izplačate tudi delavcu, če se za ta višji znesek dogovorita v pogodbi o zaposlitvi.

3. Dnevnice za službena potovanja v državi (enako za zaposlene):

	<u>po KP za obrt in podjetništvo</u>	<u>neobdavčeno po Uredbi</u>
Cela dnevnic (nad 12 do vključno 24 ur) =	17,00 EUR	do 21,39 EUR
Polovična dnevnic (nad 8 do 12 ur) =	8,50 EUR	do 10,68 EUR
Znižana dnevnic (nad 6 do 8 ur) =	6,20 EUR	do 7,45 EUR

4. Kilometrini:

Za delavce po Kolektivni pogodbi za obrt in podjetništvo znaša 0,37 EUR na km od 01.08.2008 dalje. Na podlagi Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih dohodkov, ki se ne všttevajo v davčno osnovo (Uradni list RS, št. 76/08) se od 01.08.2008 dalje kilometrini do 0,37 EUR – ne vštteva v davčno osnovo.

5. Terenski dodatki (enako za zaposlene): 4,00 EUR na dan – znesek po Kolektivni pogodbi za obrt in podjetništvo (**če prehrano – 3 obroki in prenočišče organizira delodajalec**) oz. **4,49 EUR** – najvišji davčno priznan znesek po Uredbi (pod pogojem, da delavec najmanj 2 dni zaporedoma dela in prenočuje izven kraja običajnega prebivališča ali izven sedeža delodajalca).

B: ZAPOSLENI

6. Minimalna bruto plača (od 1. januarja 2019) = **886,63 EUR** (Pozor: Najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju, za **izplačila od 01.03.2019 do 31.12.2019 dalje znaša 941,67 EUR** (56 % povprečne letne plače zaposlenih v RS, preračunane na mesec, ki za leto 2018 znaša 1.681,55 EUR).

Delavec je upravičen do plačila za opravljeno delo najmanj v višini minimalne plače, če pri delodajalcu v RS dela poln delovni čas. Minimalna plača zajema osnovno plačo, del plače za delovno uspešnost, del plače za poslovno uspešnost in dodatke, razen dodatka za delo preko polnega delovnega časa in dodatka za nočno delo, delo v nedeljo ter za delo na praznike in dela proste dneve po zakonu. V minimalno plačo niso zajeta povračila stroškov v zvezi z delom (npr. povračilo za prehrano, prevoz na delo) in drugi osebni prejemki (npr. odpravnine, jubilejne nagrade). Delavec, ki dela krajši delovni čas, ima pravico do sorazmernega dela minimalne plače.

7. Najnižje osnovne bruto plače – **SEPTEMBER 2019** (Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo):

I. tarifni razred: 605,26 EUR	V. tarifni razred: 717,71 EUR
II. tarifni razred: 629,23 EUR	VI. tarifni razred: 822,75 EUR
III. tarifni razred: 661,69 EUR	VII. tarifni razred: 962,79 EUR
IV. tarifni razred: 676,87 EUR	VIII. Tarifni razred: 1.079,49 EUR

POZOR !

Urna postavka najnižje osnovne plače se določi tako, da se zneski iz posameznega tarifnega razreda delijo s 174 in zaokrožujejo na dve decimalni mesti. **To pomeni, da zgoraj navedeni zneski izhodiščnih plač veljajo za 174 urni mesečni delovni čas in jih je potrebno vsak mesec ustrezno prilagoditi dejanskemu mesečnemu delovnemu času.**

8. Prevoz na delo:

❖ **Za delavce po Kolektivni pogodbi za obrt in podjetništvo znaša prevoz na delo od 01.08.2008 dalje najmanj v višini 70 % najcenejšega javnega prevoza.** Po Uredbi o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih dohodkov, ki se ne všttevajo v davčno osnovo se prevoz na delo prizna kot strošek do višine stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča. **CENA MESEČNE VOZOVNICE LPP: 37,00 EUR**

❖ **PREVOZ, ČE NI JAVNEGA PREVOZA:**

Do 0,18 EUR/km razdalje med bivališčem in mestom opravljanja dela, če se iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati javni prevoz – velja od 01.08.2008 dalje.

Na podlagi Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih dohodkov, ki se ne všttevajo v davčno osnovo (Uradni list RS, št. 76/08) se od **01.08.2008** dalje stroški prevoza **do 0,18 EUR – ne všteva v davčno osnovo.**

9. Prehrana za zaposlene

4,90 EUR na dan

10. Povprečna bruto plača v RS za predpretekli mesec:

(julij 2019) = **1.737,42 EUR**

11. 1/12 Splošne letne olajšave za dohodnino (za izplačila v letu 2019):

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v eurih		Znaša splošna olajšava v eurih
Nad	Do	
	930,53	543,32
930,53	1.109,74	275,22 + (1.660,18 - 1,49601 x bruto dohodek)*
1.109,74		275,22

*navedena je krajša različica enačbe po določilih 127. člena ZDoh-2: (19.922,15 - 1,49601 x bruto dohodek x12)/12

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja upošteva povečana splošna olajšava, se davčna osnova zmanjša **za 275,22 EUR**. O tem mora delavec pisno obvestiti glavnega delodajalca.

12. Posebne olajšave ZA LETO 2019:

- za prvega vzdrževanega otroka	203,08 EUR
- za drugega vzdrževanega otroka	220,77 EUR
- za tretjega vzdrževanega otroka	368,21 EUR
- za četrtega vzdrževanega otroka	515,65 EUR
- za petega vzdrževanega otroka	663,09 EUR
- za šestega in vse nadaljnje vzdrževane otroke se olajšava poveča za 140,34 EUR evrov glede na višino olajšave za predhodno vzdrževanega otroka	
- za otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	735,83 EUR
- za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana	203,08 EUR

MESEČNI ZNESEK OLAJŠAV:**13. Regres za letni dopust:**

V Kolektivni pogodbi za obrt in podjetništvo je za leto 2019 določen regres najmanj v višini minimalne plače povečane za 1 %, kar znaša v bruto znesku od 01.01.2019 **895,50 EUR**.

V Uradnem listu rs, št. 28/2019, z dne 3.5.2019, sta bili objavljeni spremembi ZDoh-2 in ZPIZ-2, ki davčno razbremenjujeta izplačilo regresa za letni dopust.

Novela Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju določa, da za regres v višini do 100% odstotkov povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji po zadnjih podatkih Statističnega Urada RS, glede na dan izplačila regresa, ni potrebno obračunati prispevkov za socialno varnost. V skladu z novelo Zakona o dohodnini pa se regres do te višine ne všteva v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja.

Navedeno pomeni, da je po uveljavitvi sprememb izplačilo regresa, na dan izplačila, neobdavčeno in neoprispevčeno do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji (zadnje znane na dan izplačila – **trenutno znaša 1.737,42 EUR**), kar pomeni, da bo delavec prejel regres v celotnem znesku.

Ker pa se povprečna mesečna plača spreminja, je zakonodajalec na letni ravni postavil limit in sicer bo izplačilo regresa neobdavčeno do višine 100% povprečne letne plače zaposlenih v RS. Eventuelno obdavčitev regresa bo davčni organ poračunal ob letni odmeri dohodnine.

Ugodnejša davčna obravnava regresa, ki ga morajo delodajalci vsako leto izplačati najpozneje do 1. julija, se uporablja že za leto 2019.

Vsi tisti, ki pa so regres za letni dopust že prejeli, pa bodo s strani davčnega organa na podlagi posebne odločbe prejeli vrnjen znesek preveč izračunane in odtegnjene oziroma odmerjene akontacije dohodnine, in sicer brez obresti. Odločbo bo davčni organ izdal najkasneje do 30. junija 2019. Preplačane dajatve pa bodo vračali do konca julija 2019. Akontacija dohodnine in prispevki zaposlenega bodo vrnjeni neposredno zaposlenemu, prispevki delodajalca pa delodajalcu.

14. Lestvica za odmero dohodnine za leto 2019, preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v eurih		Znaša dohodnina v eurih	
Nad	Do		
	668,44		16 %
668,44	1.700,00	106,95	+ 27 % nad 668,44
1.700,00	4.000,00	385,47	+ 34 % nad 1.700,0
4.000,00	5.908,93	1.167,47	+ 39 % nad 4.000,00
5.908,93		1.911,95	+ 50 % nad 5.908,93

15. Nagrada za dijake in študente:

V času praktičnega usposabljanja z delom oziroma v času obvezne prakse imajo dijaki in študenti pravico do nagrade za polni delovni čas v naslednjih zneskih:

Dijaki:

1. letnik : 90 EUR
2. letnik: 120 EUR
3. letnik: 150 EUR
4. letnik: 150 EUR

Študenti: 170 EUR

Neobdavčeni prejemki po Uredbi o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uradni list RS, št. 140/06 in 76/08): **do 172 EUR** za opravljeno obvezno praktično delo v obdobju enega meseca.

**POROČANJE O PODELJENIH KADROVSKIH ŠTIPENDIJAH – skrajni rok 31.12.2019**

S strani Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada RS smo prejeli naslednje obvestilo:

Vsi štipenditorji v Sloveniji morajo vsako leto redno poročati skladu o vseh štipendijah, ki jih izplačujejo. Za novo šolsko oziroma študijsko leto 2019/2020 lahko to storijo od 1. septembra 2019 in najkasneje do 31. decembra 2019. Podatke je potrebno vnesti preko spletne aplikacije.

Poročati morajo podjetja, podjetniki, občine, izobraževalne ustanove, fundacije, društva in vse druge pravne osebe, ki imajo v šolskem oziroma študijskem letu 2019/2020 vsaj enega štipendista.

Poročanje se izvaja preko [spletne aplikacije](#). Za dostop je potreben ustrezen certifikat.

Rok za poročanje za šolsko oziroma študijsko leto 2019/2020 je **31.12.2019**. Ob tem štipenditorje prosijo, da, v kolikor imajo štipendiste znane že pred decembrom, poročajo že prej.

Več informacij je na voljo na [spletni strani sklada](#).

Dosegljivi so tudi na telefonski številki 01 43 45 882 ter na e-naslovu porocanje@sklad-kadri.si.

JAVNI RAZPIS SPS ZA UGODNA POSOJILA PODJETNIŠKIM PROJEKTOM – B1 2019

Namen razpisa je dodeljevanje ugodnih posojil v podjetništvu na območju Republike Slovenije, ki zasleduje cilj spodbujanje razvojno investicijskih projektov v gospodarstvu, ki ustrezajo naslednjim ukrepom:

- pozitiven učinek na konkurenčnost,
- spodbujanje zaposlitvenih možnosti.

Upravičenci: mikro, mala, srednja in velika podjetja, ki opravljajo gospodarsko dejavnost na upravičenem območju.

Upravičeni stroški: gradnja in nakup nepremičnin, adaptacija in rekonstrukcija objektov, neopredmetena osnovna sredstva, oprema (nova, rabljena), delovni stroji (novi, rabljeni), stroški intelektualnih in osebnih storitev, stroški sejmov, reklame in reprezentance.

Kreditni pogoji:

- vrednost posojila: najmanj 20.000 EUR, največ 1.500.000 EUR,
- obrestna mera: 3-mesečni EURIBOR + pribitek od 0,60 % do 0,90 % letno, odvisno od koeficienta razvitosti občine odplačilna doba: do 15 let z možnim 3 letnim moratorijem, ki je vključen v odplačilno dobo,
- zavarovanje posojila: skladno z razpisnimi pogoji.

Razpisana sredstva: 2.000.000,00 EUR

Dodatne informacije: <http://www.regionalnisklad.si/razpisi/aktualni-razpisi>

Roki za predložitve: 28.10.2019, 25.11.2019 in 06.01.2020.

<p>JAVNI RAZPIS ZA SOFINANCIRANJE DALJINSKEGA OGREVANJA NA OBNOVLJIVE VIRE ENERGIJE ZA PODJETJA ZA OBDOBJE 2019-2022</p>

Ministrstvo za infrastrukturo je objavilo 20 milijonov evrov vreden javni razpis za sofinanciranje daljinskega ogrevanja na obnovljive vire energije za obdobje 2019 do 2022.

Vloge za prvo odpiranje morajo biti oddane **najkasneje do 7.11.2019.**

Predmet sofinanciranja so projekti daljinskega ogrevanja na obnovljive vire (v nadaljevanju: DO OVE) za obdobje 2019 do 2022 v naslednji vsebini:

- izgradnja sistemov DO OVE s kotlovsko kapaciteto največ do 10 MW oziroma izgradnja mikro sistemov DO OVE s kotlovsko kapaciteto največ do 1 MW;
- razširitev daljinskega omrežja pri obstoječem sistemu DO OVE z ali brez dograditve dodatnih kotlov na lesno biomaso;
- v kolikor izraba solarne energije kot dodatnega vira prispeva k izboljšanju gospodarnosti celotnega sistema DO OVE, je lahko del operacije tudi solarni sistem za pripravo tople vode.

Skupna višina finančne spodbude za izvedbo posameznega projekta znaša največ 35 % vrednosti upravičenih stroškov investicije, če je prijavitelj veliko podjetje. Pri srednjih podjetjih se zgornja višina dodeljene finančne spodbude poveča za 10 odstotnih točk, pri malih podjetjih pa za 20 odstotnih točk. Sistemom, ki vsebujejo postrojenje za sproizvodnjo električne energije in toplote, iz katerih se dobavlja toploto v daljinsko omrežje, se višina državne pomoči lahko poveča za 10 odstotnih točk.

Z razpisom se razpisujejo sredstva za koriščenje v obdobju 2019, 2020, 2021 in 2022.

Javni razpis, ki ga financira Evropska unija iz Kohezijskega sklada, se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020.

SOFINANCIRANJE IZOBRAŽEVANJA ČLANOV

Dovolite, da vas spomnimo, da imate enkrat letno možnost koristiti subvencijo stroškov v vrednosti do 50 EUR za vse vrste izobraževanj, sejamskih, poslovnih in športno-rekreacijskih dogodkov, ki jih organizira obrtno-podjetniški zbornični sistem.

Več informacij, pogoje za sofinanciranje in vlogo najdete na spletni strani naše zbornice na povezavi: <http://www.ooz-ljsiska.si/stran/sofinanciranje-izobraževanja-Članov-20160411>.

Za dodatne informacije glede koriščenja tega sofinanciranja se lahko obrnete na svojo območno-obrtno podjetniško zbornico.



BREZPLAČEN SEMINAR: PRENEHANJE VELJAVNOSTI KPOP IN KATERO KOLEKTIVNO POGODBO UPOŠTEVATI

O veljavnosti kolektivnih pogodb je bilo že veliko povedanega, pa vendar se še vedno pojavljajo vprašanja in dileme, katero kolektivno pogodbo uporabiti in kako ravnati v primeru, da nas zavezuje dve ali več kolektivnih pogodb. Prenehanje veljavnosti Kolektivne pogodbe za obrt in podjetništvo (KPOP) prav tako odpira serijo vprašanj in pravnih dilem. Zato bomo seminar posvetili razjasnitvi dilem glede veljavnosti in uporabe kolektivnih pogodb ter kakšne posledice in možnosti za naprej prinaša prenehanje veljavnosti Kolektivne pogodbe za obrt in podjetništvo.

Vsebina seminarja:

- Obveznost navedbe kolektivne pogodbe v pogodbi o zaposlitvi,
- Vrste kolektivnih pogodb,
- Hierarhija kolektivnih pogodb,
- Na kaj moramo paziti pri uporabi kolektivnih pogodb,
- Veljavnost kolektivnih pogodb,
- Prenehanje veljavnosti kolektivnih pogodb,
- Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo – prenehanje veljavnosti,
- Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo – kaj se še uporablja,
- Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo – kakšne so možnosti za naprej,
- Diskusija in odgovori na vprašanja udeležencev.

Lokacija seminarja: OOZŠ, Pipanova pot 30, Ljubljana

Datum izvedbe: sreda, 27.11.2019 s pričetkom ob 14.00 uri

Predavateljica: Nina Ličar, univ. dipl. pravnica, samostojna strokovna sodelavka-pravnica pri Združenju delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije, z dolgoletnimi izkušnjami pri zastopanju delodajalcev pred sodišči na področju delovnega prava, socialne varnosti in civilnega prava.

Več informacij in elektronska prijava:

<https://www.ozs.si/koledar/brezplacno-predavanje-prenehanje-veljavnosti-kpop-in-katero-kolektivno-pogodbo-upostevati-5d947b942114e00606fd51c3> .

SEMINAR O DDV: DDV V GRADBENIŠTVU IN NOVOSTI 2020

Glede na izkazan interes članov bomo v **sredo 20.11.2019, s pričetkom ob 14.00 uri** organizirali seminar na vedno aktualno temo davka na dodano vrednost, ki bo potekal na naši območni obrtno-podjetniški zbornici. Tokrat se bomo bolj podrobno posvetili problematiki DDV v gradbeništvu.

Vsebina predavanja:

- preverjanje pogodbenih partnerjev in katere attribute je treba iskati;
- določitev plačnika DDV;
- pogoji za uporabo obrnjene davčne obveznosti;
- dogodki, ki jih je treba poznati za pravočasen obračun DDV;
- uporaba DDV stopnje – ugotovitev po korakih;
- pomembne sodbe Sodišča EU;
- prevzem poslov v tujini (obveznosti, evidentiranje, problem podizvajalcev);
- najem tujih gradbenikov – opozorila;
- gradnja/obnova za trg ter odbitek DDV.

Predavateljica: mag. Aleksandra Heinzer (priznana DDV svetovalka z dolgoletnimi izkušnjami).

Več informacij in elektronska prijava: <https://www.ozs.si/koledar/strokovni-seminar-ddv-v-gradbenistvu-in-ddv-novosti-2020-5d95a1d52114e06e7552d3a5> .

SEMINAR: PRAVICE IN OBVEZNOSTI V ČASU TRAJANJA DELOVNEGA RAZMERJA

Z ustrezno urejenimi pravicami in obveznostmi se v času trajanja delovnega razmerja lahko izognemo morebitnim konfliktom med delavcem in delodajalcem. Zato je pomembno, da smo z njimi dobro seznanjeni. Vabimo vas na seminar, na katerem vam bomo med drugim predstavili tudi pomembne novosti pri določitvi minimalne plače, ki stopijo v veljavo z novim letom, o obveznih kadrovske evidencah ter ostalih pomembnih zadevah.

Vsebina:

1) Obveznosti delavca:

- opravljanje dela in dopustnost opravljanja drugega dela,
- upoštevanje navodil delodajalca,
- spoštovanje predpisov o varnosti in zdravju pri delu,
- obveznost obveščanja,
- prepoved škodljivega ravnanja,
- obveznost varovanja poslovne skrivnosti,
- prepoved konkurence in konkurenčna klavzula.

2) Obveznosti delodajalca:

- obveznost zagotavljanja dela,
- obveznost plačila, sestavine plačila in **minimalna plača po novem**,
- varne delovne razmere,
- varovanje delavčeve osebnosti,
- prepoved nadlegovanja in trpinčenja (mobinga) na delovnem mestu,
- varstvo delavčevih osebnih podatkov in **obvezne kadrovske evidence**,
- prepoved diskriminacije.

3) Kratka **informacija v zvezi s Kolektivno pogodbo za obrt in podjetništvo.**

4) Diskusija in odgovori na vprašanja udeležencev.

Predavateljica: Nina Ličar, univ. dipl. pravnica, samostojna strokovna sodelavka-pravnica pri Združenju delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije, z dolgoletnimi izkušnjami pri zastopanju delodajalcev pred sodišči na področju delovnega prava, socialne varnosti in civilnega prava.

Lokacija seminarja: OOZ Ljubljana Bežigrad, Nade Ovčakove 13, Ljubljana

Datum seminarja: četrtek 21.10.2019 ob 14.00 uri

Več informacij in elektronska prijava: <https://www.ozs.si/koledar/seminar-pravice-in-obveznosti-v-casu-trajanja-delovnega-razmerja-5d76cf5a2114e05f7fe25114> .

Lep pozdrav

Sekretar OOZŠ:
Gregor EPIH



Predsednik OOZŠ:
Janez KUNAVER, univ. dipl. ing. strojništva

