

## MESEČNI INFORMATOR

Vsak poraz naj bi bil,  
za človeka vspodbuda,  
za vztrajno pot naprej,  
do končnega uspeha.  
(Božidar Eržen)



### OBMOČNA OBRTNO - PODJETNIŠKA ZBORNICA LJUBLJANA ŠIŠKA

Pipanova pot 30, 1000 Ljubljana

Telefon: +386 1 512 54 16, GSM: +386 41 923 517, Telefaks: +386 1 516 12 17

Identifikacijska št. za DDV: SI18227333, Poslovni račun št.: 02013-0012842522,

Matična št.: 5174040

e-pošta: [gregor.epih@ozs.si](mailto:gregor.epih@ozs.si), spletna stran: <http://www.ooz-ljsiska.si>

Ljubljana, 03.10.2014

## KAZALO



## INFORMATIVNI PODATKI

Podatki o zavarovalnih osnovah in plačah ter drugih prejemkih iz delovnega razmerja	1
---	---

---



## INFORMACIJE ZA ČLANE

INFORMACIJA ZA GOSTINCE IN TRGOVCE – sprememba DPC cigaret	5
SEMINAR ZA GOSTINCE: HACCP V PRAKSI	5
INFORMACIJA ZA POLAGALCE TALNIH OBLOG – Standardi in opisi za parketarska dela	7

---



## NE POZABITE / NE PREZRITE

BREZPLAČNO SPLETNO ORODJE ZA ČLANE-DELODAJALCE ZA PRIPRAVO NAČRTA ZA PROMOCIJO ZDRAVJA	7
KONTAKTNA TOČKA SLOVENSKEGA INŠTITUTA ZA STANDARDIZACIJO (SIST)	7
JAVNI RAZPIS SLOVENSKEGA PODJETNIŠKEGA SKLADA	8

---



## IZOBRAŽEVANJE

AKTUALNI SEMINAR – PREPREČEVANJE DELA IN ZAPOSLOVANJA NA ČRNO PO NOVEM IN POGODBE V DELOVNEM PRAVU	9
BREZPLAČNO PREDAVANJE ZA ČLANE: KAKO V PRAKSI IZVAJATI ZAKON O DELOVNIH RAZMERNIH	10
PRAKTIČNI POGLOBLJENI SEMINAR O DDV ZA OBRTNIKE	11
USPOSABLJANJE Z IZPITOM IZ VARSTVA PRI DELU IN VARSTVA PRED POŽAROM	11

---



## TURIZEM IN REKREACIJA

VABILO NA 5. POHOD ŠIŠENSKIH OBRTNIKOV NA NANOS	12
KORIŠČENJE POČITNIŠKIH KAPACITET OOOŠ	12

---



## OGLASI

PLAČAN OGLAS GORENJSKE BANKE	15
------------------------------	----

---

## PODATKI O ZAVAROVALNIH OSNOVAH IN PLAČAH TER DRUGIH PREJEMKIH IZ DELOVNEGA RAZMERJA

Število ur v mesecu **SEPTEMBRU 2014**: 176 ur = 22 delovnih dni

**SEPTEMBER 2014**

Dosežen dobiček za določitev zavarovalne osnove v letu 2013 (v EUR)****			Do vključno 9.403,92**		
Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			MP**	3,5 PP***	
			783,66	5.331,13	
Osnova za prispevke ZZ, če je BZO nižja od 60 % od 1.523,18 EUR*	Prehodni davčni podračun	Referenca	913,91		
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		121,47	826,33	
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		69,35	471,81	
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ- 44008	<b>190,82</b>	<b>1.298,14</b>
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		58,12	339,06	
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		59,95	349,72	
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		4,84	28,25	
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ- 45004	<b>122,91</b>	<b>717,03</b>
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		0,78	5,33	
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		0,78	5,33	
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ- 43001	1,56	10,66
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		1,10	7,46	
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,47	3,20	
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ- 42005	1,57	10,66
Skupaj drugi prisp.			<b>3,13</b>	<b>21,32</b>	
PRISPEVKI SKUPAJ			<b>316,86</b>	<b>2.036,49</b>	

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

\*Povprečna mesečna bruto plača za leto 2013 (PP), v EUR

\*\* Minimalna letna plača za leto 2013 in mesečni znesek minimalne plače za leto 2013

\*\*\*Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. Člena ZPIZ-2)

\*\*\*\*Dobiček za določitev zavarovalne osnove za leto 2014 se določi v višini doseženega dobička zavarovanca za leto 2013, brez upoštevanja prispevkov ter znižanj in povečanj davčne osnove, preračunan na mesec in znižan za 30 %. Zavezanec, ki je stopil v zavarovanje po 1.1.2014, prispevke plača najmanj od minimalne plače za leto 2013, preračunane na mesec (razen, če je bil v obdobju 6 mesecev pred vstopom v zavarovanje zavarovan po enaki zavarovalni podlagi (kot samozaposlena oseba) – v tem primeru plača prispevke od zavarovalne osnove, od katere je prispevke plačeval pred izstopom iz zavarovanja).

Zavezanec plača prispevke do 15.10.2014, v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na obrazcu OPSVZ, ki ga odda preko sistema eDavki !!!

## Minimalna zavarovalna osnova na OPSVZ v letu 2014

Kot minimalna zavarovalna osnova na OPSVZ obrazcu se v letu 2014 (od aprila 2014 dalje to velja za vse samozaposlene zavarovance) upošteva mesečna minimalna plača za leto 2013, **torej 783,66 eurov** (in ne mesečna minimalna plača za leto 2014, ki znaša 789,15 eurov). Opozoriti pa je treba, da se kot minimalna osnova za prispevke za zdravstveno zavarovanje upošteva znesek 913,91 eurov. Podrobnejše pojasnilo v zvezi s tem je objavljeno na:

[http://www.durs.gov.si/si/prispevki\\_za\\_socialno\\_varnost/prispevki\\_za\\_socialno\\_varnost\\_pojasnila/dolocitev\\_zavarovalne\\_osnove\\_za\\_samozaposlene\\_druzbenike\\_in\\_kmete\\_v\\_letu\\_2014/](http://www.durs.gov.si/si/prispevki_za_socialno_varnost/prispevki_za_socialno_varnost_pojasnila/dolocitev_zavarovalne_osnove_za_samozaposlene_druzbenike_in_kmete_v_letu_2014/)

Podatki o višini zavarovalne osnove in prispevkov za april 2014 so razvidni tudi iz preglednice, ki je objavljena na:

[http://www.durs.gov.si/si/prispevki\\_za\\_socialno\\_varnost/prispevki\\_za\\_socialno\\_varnost\\_samozap\\_oslenih\\_pojasnila/placevanje\\_prispevkov/](http://www.durs.gov.si/si/prispevki_za_socialno_varnost/prispevki_za_socialno_varnost_samozap_oslenih_pojasnila/placevanje_prispevkov/)

Pri vnosu podatkov v obrazec OPSVZ naj bodo zavezanci pozorni na pravilnost izpolnjevanja podatkov. V skladu z navodilom za izpolnjevanje tega obrazca, mora zavezanec **v polje 105** izpolniti znesek polne zavarovalne osnove, določene na podlagi 145. člena ZPIZ-2. To pomeni, da mora zavezanec, ki v skladu z določitvijo zavarovalne osnove po tem členu, prispevke plačuje od minimalne plače v znesku 783,66 eurov, ta znesek obvezno vpisati v polje 105.

Veljavna navodila k obrazcu OPSVZ so objavljena v Uradnem listu RS, št. 103/13:

<http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?urlid=2013109&stevilka=3972>

## ZASEBNIK (DOPOLNILNA DEJAVNOST)

Vrsta prispevka:	osnova	EUR	vplačilni račun	sklic
prispevek za PIZ	pavšalni znesek	31,85	0110 0888 2000 003	19 DŠ-44008
prispevek za zdravstvo	pavšalni znesek	32,36	0110 0888 3000 073	19 DŠ-45004

Zavarovalna podlaga 103 in 104: Teh dveh zavarovalnih podlag ni več !!!

**Za družbenike zasebnih družb, ki so poslovodne osebe** in niso zavarovane na drugi podlagi je najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost **najnižja bruto pokojninska osnova, ki znaša za mesec september 2014: 841,98 EUR**

Zavarovanci z zav. podl. 040 plačujejo prispevke najmanj od najnižje bruto pokojninske osnove tudi v letu 2014-vse dokler jim ne bo nova zavarovalna osnova določena na podlagi dobička 2013 (na podlagi odločbe o odmeri dohodnine in obračunov davčnega odtegljaja za leto 2013). Zavezanec plača prispevke do 15.9.2014; v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu OPSVL, ki se odda po sistemu eDavki.

Več informacij najdete na sledeči povezavi-pojasnilo DURS:

[http://www.durs.gov.si/si/prispevki\\_za\\_socialno\\_varnost/prispevki\\_za\\_socialno\\_varnost\\_pojasnila/dolocitev\\_zavarovalne\\_osnove\\_za\\_samozaposlene\\_druzbenike\\_in\\_kmete\\_v\\_letu\\_2014/](http://www.durs.gov.si/si/prispevki_za_socialno_varnost/prispevki_za_socialno_varnost_pojasnila/dolocitev_zavarovalne_osnove_za_samozaposlene_druzbenike_in_kmete_v_letu_2014/).

## 2. Prehrana:

- Ko je delojemalec prisoten na delu štiri ure ali več: **6,12 EUR** /na dan prisotnosti na delu (od 01.08.2008 dalje)
- Če je delojemalec na delu prisoten deset ur ali več: do **6,12 EUR** /na dan prisotnosti + **0,76 EUR** za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu (od 01.08.2008 dalje)

**Opomba:** Na podlagi Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih dohodkov, ki se ne všttevajo v davčno osnovo (Uradni list RS, št. 76/08) maksimalno priznana kot strošek. Ta znesek prehrane lahko delodajalci izplačate tudi delavcu, če se za ta višji znesek dogovorita v pogodbi o zaposlitvi.

### **3. Dnevnice za službena potovanja v državi (enako za zaposlene):**

	<u>po KP za obrt in podjetništvo</u>	<u>neobdavčeno po Uredbi</u>
Cela dnevnic (nad 12 do vključno 24 ur) =	17,00 EUR	do 21,39 EUR
Polovična dnevnic (nad 8 do 12 ur) =	8,50 EUR	do 10,68 EUR
Znižana dnevnic (nad 6 do 8 ur) =	6,20 EUR	do 7,45 EUR

### **4. Kilometrini:**

**Za delavce po Kolektivni pogodbi za obrt in podjetništvo znaša 0,37 EUR na km od 01.08.2008 dalje.** Na podlagi Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih dohodkov, ki se ne všttevajo v davčno osnovo (Uradni list RS, št. 76/08) se od 01.08.2008 dalje kilometrini do 0,37 EUR – ne vštteva v davčno osnovo.

**5. Terenski dodatki (enako za zaposlene): 4,00 EUR na dan** – znesek po Kolektivni pogodbi za obrt in podjetništvo (**če prehrano – 3 obroki in prenočišče organizira delodajalec**) oz. **4,49 EUR** – najvišji davčno priznan znesek po Uredbi (pod pogojem, da delavec najmanj 2 dni zaporedoma dela in prenočuje izven kraja običajnega prebivališča ali izven sedeža delodajalca).

## **B: ZAPOSLENI**

**6. Minimalna bruto plača** (od 1. januarja 2014) = **789,15 EUR**

**7. Najnižje osnovne bruto** plače – **september 2014** (Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo):

I. tarifni razred: <b>586,92 EUR</b>	V. tarifni razred: <b>695,97 EUR</b>
II. tarifni razred: <b>610,17 EUR</b>	VI. tarifni razred: <b>797,83 EUR</b>
III. tarifni razred: <b>641,65 EUR</b>	VII. tarifni razred: <b>933,63 EUR</b>
IV. tarifni razred: <b>656,37 EUR</b>	VIII. Tarifni razred: <b>1.046,79 EUR</b>

**POZOR !**

Urna postavka najnižje osnovne plače se določi tako, da se zneski iz posameznega tarifnega razreda delijo s 174 in zaokrožujejo na dve decimalni mesti. **To pomeni, da zgoraj navedeni zneski izhodiščnih plač veljajo za 174 urni mesečni delovni čas in jih je potrebno vsak mesec ustrezno prilagoditi dejanskemu mesečnemu delovnemu času.**

Opomba: V skladu z Zakonom o minimalni plači, bruto plača delavca skupaj z vsemi dodatki (minuto delo, stimulacija ipd.) ne sme biti nižja od minimalne bruto plače, ki trenutno znaša **789,15 EUR**.

### **8. Prevoz na delo:**

- ❖ **Za delavce po Kolektivni pogodbi za obrt in podjetništvo znaša prevoz na delo od 01.08.2008 dalje najmanj v višini 70 % najcenejšega javnega prevoza.** Po Uredbi o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih dohodkov, ki se ne všttevajo v davčno osnovo se prevoz na delo prizna kot strošek do višine stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča. (LJUBLJANSKI POTNIŠKI PROMET = **37,00 EUR** = polna cena terminske mesečne vozovnice - Urbana)

❖ **PREVOZ, ČE NI JAVNEGA PREVOZA:**

**Do 0,18 EUR/km razdalje med bivališčem in mestom opravljanja dela, če se iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati javni prevoz – velja od 01.08.2008 dalje.**

Na podlagi Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih dohodkov, ki se ne všttevajo v davčno osnovo (Uradni list RS, št. 76/08) se **od 01.08.2008** dalje stroški prevoza **do 0,18 EUR – ne vštteva v davčno osnovo.**

**9. Prehrana za zaposlene**

**4,90 EUR na dan** – od 01.01.2012 dalje, če dela delavec vsaj 4 ure na dan.

**10. Povprečna bruto plača v RS za predpretekli mesec:**

(julij 2014) = **1.535,66 EUR**

**11. 1/12 Splošne letne olajšave za dohodnino (za izplačila v letu 2014):**

Višina splošne olajšave je odvisna od višine dohodka:

če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v EUR		znaša splošna olajšava v EUR
Nad	Do	
	905,53	543,32
905,53	1.047,57	368,22
1.047,57		275,22

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja upošteva povečana splošna olajšava, se davčna osnova zmanjša **za 275,22 EUR**. O tem mora delavec pisno obvestiti glavnega delodajalca.

**12. Posebne olajšave ZA LETO 2014:****MESEČNI ZNESEK OLAJŠAV:**

- za prvega vzdrževanega otroka	203,08 EUR
- za drugega vzdrževanega otroka	220,77 EUR
- za tretjega vzdrževanega otroka	368,21 EUR
- za četrtega vzdrževanega otroka	515,65 EUR
- za petega vzdrževanega otroka	663,09 EUR
- za šestega in vse nadaljnje vzdrževane otroke se olajšava poveča za 140,34 EUR evrov glede na višino olajšave za predhodno vzdrževanega otroka	
- za otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	735,83 EUR
- za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana	203,08 EUR

**13. Regres za letni dopust:**

V Kolektivni pogodbi za obrt in podjetništvo je za leto 2014 določen regres najmanj v višini minimalne plače povečane za 1 %, kar znaša v bruto znesku od 01.01.2014 **797,04 EUR**.

OPOMBA: Regres do višine 70 % povprečne bruto plače v RS za predpretekli mesec = **1.074,96 EUR** ni obremenjen s prispevki za socialno varnost (plača se samo dohodnina po povprečni davčni stopnji), od te višine naprej, pa je potrebno obračunati od razlike nad tem zneskom vse prispevke in dohodnino.

**Opomba:** Na podlagi Uredbe o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih dohodkov, ki se ne všttevajo v davčno osnovo (Uradni list RS, št. 140/06) se **od 01.01.2007** dalje regres za letni dopust **v izplačanem znesku v celoti prizna kot odhodek (višina navzgor ni več omejena), vendar je potrebno od razlike nad zneskom regresa, ki presega 70 % povprečne bruto plače v RS za predpretekli mesec, obračunati vse prispevke in dohodnino.**

**14. Lestvica za odmero dohodnine za leto 2014, preračunana na 1/12 leta:**

če znaša letna davčna osnova v EUR		znaša dohodnina v EUR			
nad	do				
	668,44	16 %			
668,44	1.580,02	106,95	+ 27 %	nad	668,44
1.580,02	5.908,93	353,08	+ 41 %	nad	1.580,02
5.908,93		2.127,93	+ 50 %	nad	5.908,93

**15. Nagrada za dijake in študente:**

V času praktičnega usposabljanja z delom oziroma v času obvezne prakse imajo dijaki in študenti pravico do nagrade za polni delovni čas v naslednjih zneskih:

Dijaki:

1. letnik : 90 EUR
2. letnik: 120 EUR
3. letnik: 150 EUR
4. letnik: 150 EUR

Študenti: 170 EUR

Neobdavčeni prejemki po Uredbi o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uradni list RS, št. 140/06 in 76/08): **do 172 EUR** za opravljeno obvezno praktično delo v obdobju enega meseca.

**INFORMACIJA ZA GOSTINCE IN TRGOVCE**

**- Obveznost za plačilo razlike trošarine zaradi zvišanja drobnoprodajne cene cigaret**

**SEMINAR ZA GOSTINCE**

**- HACCP v praksi**

1. OZS je s strani FURS prejela obvestilo o obveznosti plačila razlike trošarine ob zvišanju drobnoprodajne cene cigaret, o kateri jih je obvestila družba ARC-Kranj d.o.o., za cigarete vrste Glamur. Celotna informacija je objavljena na spletni strani FURS: [http://www.fu.gov.si/davki\\_in\\_dajatve/trosarine/?tx\\_news\\_pi1%5Bnews%5D=754&tx\\_news\\_pi1%5Bcontroller%5D=News&tx\\_news\\_pi1%5Baction%5D=detail&cHash=bd738f209cd7009cf2a77e08366bd2c4](http://www.fu.gov.si/davki_in_dajatve/trosarine/?tx_news_pi1%5Bnews%5D=754&tx_news_pi1%5Bcontroller%5D=News&tx_news_pi1%5Baction%5D=detail&cHash=bd738f209cd7009cf2a77e08366bd2c4) .
2. OOO Ljubljana Bežigrad bo izvedla sledeče izobraževanje HACCP v praksi, ki se ga lahko udeležite tudi naši člani.

**Seminar: HACCP v praksi**

Nosilec živilske dejavnosti je dolžan zaposlenim omogočiti usposabljanje za pridobitev znanj s področja HACCP - spremljajoči programi, postopki na načelih HACCP in s področja zagotavljanja varnosti živil. Nosilec mora za osebe, ki delajo v proizvodnji ali prometu z živili voditi dokumentacijo o letnem usposabljanju (»Plan izobraževanja«), ki je sestavni del dokumentacije o spremljajočih higienskih programih, ki so del notranjega nadzora v živilski dejavnosti - HACCP načrta.

### **Komu je usposabljanje namenjeno?**

Vsem, ki se ukvarjajo s proizvodnjo, pripravo in prodajo živil oziroma vsem, ki na kakršenkoli način prihajajo v stik z žvili:

- dejavnost hotelov in drugih nastanitvenih obratov, ki nudijo hrano,
- dejavnost prehrabnenih gostinskih obratov (restavracije, gostilne, okrepčevalnice, samopostrežne restavracije, slaščičarne, kavarne, premični gostinski obrati, turistične kmetije),
- točenje pijač, bari,
- dejavnost menz in cateringov, priprava in dostava hrane.

### **Vabljeni:**

- odgovorne osebe za notranji nadzor – HACCP,
- zaposleni v proizvodnji, pripravi in prodaji živil,
- vsi, ki še nimate vpeljanega HACCP sistema,
- vsi ostali, ki imate stik z žvili in ki se kakorkoli ukvarjajo s proizvodnjo, pripravo in prodajo živil (gostinska dejavnost, proizvodnja in predelava živil, transport živil,...).

### **Vsebina usposabljanja:**

- vpeljava in uporaba HACCP-a v podjetju (HACCP v praksi),
- dejavniki tveganja v živilski dejavnosti,
- panožne smernice dobre higienske prakse in uporabe načel HACCP v gostinstvu in njihova uporaba v praksi,
- spremljajoči programi po smernicah dobre higienske prakse (embalaža v stiku z žvili, osebna higiena, živila, ostanki živil, prevoz, zahteve glede opreme, zahteve za premične inčasne obrate, zahteve za prostore živilskega obrata, sledljivost živil, umik živil idr.),
- postopki na načelih HACCP,
- **označevanje živil glede prisotnosti alergenov (obvezno od 13.12.2014, Uredba EU 1169/2011),**
- zahteve zdravstvene inšpekcije,
- notranji nadzor za zagotavljanje varnih živil,
- položaj in vloga odgovorne osebe za notranji nadzor,
- pisno in ustno preverjanje znanja.

Udeleženci usposabljanja prejmejo obsežno in izčrpno literaturo (primeri uporabnih obrazcev). Po opravljenem pisnem preverjanju znanja, ki je sestavni del usposabljanja, prejmejo udeleženci tudi **Potrdilo o opravljenem izobraževanju**.

Slušatelj bo HACCP sistem v njihovem živilskem obratu na preprost in razumljiv način razložila predavateljica **ga. Elizabeta Pelc**, ki ima bogate izkušnje s področja vpeljave sistema HACCP.

Usposabljanje bo potekalo na Območni obrtno-podjetniški zbornici Ljubljana-Bežigrad, Nade Ovčakove ulici 13 v Ljubljani po naslednjem razporedu:

1. **za zaposlene osebe: v ponedeljek, 17. novembra 2014**, s pričetkom ob 9.00 uri (usposabljanje traja 3 šolske ure in traja do 11.30 ure), cena usposabljanja znaša za zaposlene pri članih naše zbornice s poravnano članarino 50 EUR z DDV, za ostale udeležence znaša cena 70 EUR z DDV,
2. **za odgovorne osebe: v sredo, 19. novembra 2014**, s pričetkom ob 9.00 uri (usposabljanje traja 4 šolske ure in traja do 12.15), cena usposabljanja znaša za člane zbornice s poravnano članarino 120,00 EUR z DDV, za ostale pa 168 EUR z DDV.

Prijave zbiramo s prijavnico, ki se nahaja na 13. strani mesečne pošte, **najkasneje do 13.11.2014!**





## **INFORMACIJA ZA POLAGALCE TALNIH OBLOG - Standardi in opisi za parketarska dela**

Obveščamo vas, da imamo na zbornici na razpolago za ogled 1 izvod knjižice Standardi in opisi za parketarska dela. Več informacij o knjižici in naročilnico pa najdete tukaj: <http://www.ozs.si/Za%C4%8Dlane/Sekcijeinodbori/Sekcijapolagalcevtalnihoblog/Informativneceneformativi.aspx>.



## **BREZPLAČNO SPLETNO ORODJE ZA ČLANE - DELODAJALCE ZA PRIPRAVO NAČRTA ZA PROMOCIJO ZDRAVJA**

Kot veste, Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/2011) kot eno od **temeljnih obveznosti delodajalcev predpisuje načrtovanje, izvajanje aktivnosti promocije zdravja ter spremljanje izvedenih aktivnosti**. Praksa kaže, da imajo **prenekateri delodajalci težave z izvajanjem navedenih obveznosti**. Zato smo na OZS v okviru projekta PRO ZA STO, izdelali spletno orodje, ki delodajalcem omogoča, da na enostaven način po postopnih korakih izvedejo analizo zdravstvenega stanja zaposlenih, izdelajo načrt promocije zdravja za svoje podjetje ter pripravijo dokumentacijo potrebno za spremljanje izvajanja aktivnosti in evalvacijo. Prav tako so podrobneje predstavljene vsebine, ki jih lahko uvrstimo v programe promocije zdravja, saj se je pokazalo, da veliko delodajalcev napačno misli, da so to zgolj aktivnosti povezane s športom.

Spletno orodje najdete na spletni strani OZS: [www.ozs.si](http://www.ozs.si) v rubriki Varnost in zdravje pri delu pod svetovalnim centrom, oziroma na povezavi: <http://www.ozs.si/Za%C4%8Dlane/Svetovalnicenter/Varnostinzdravjepri%20delu/Na%C4%8Drtpromocijezdrazvja.aspx>.

## **KONTAKTNA TOČKA SLOVENSKEGA INŠTITUTA ZA STANDARDIZACIJO (SIST)**

### **- brošura : ORODJE ZA PREPREČEVANJE TRGOVINSKIH OVIR**

Slovenski inštitut za standardizacijo (SIST) je slovenski nacionalni organ, ki skrbi za področje priprave in sprejemanja neobveznih standardizacijskih dokumentov in zastopa interese Slovenije v mednarodnih (ISO in IEC) in evropskih organizacijah (CEN, CENELEC, ETSI), katerih polnopravni član je. SIST omogoča enakopravno vključevanje vseh zainteresiranih v standardizacijske aktivnosti. Tako je omogočeno soustvarjanje evropske in mednarodne standardizacije. Istočasno je prevzel tudi naloge Kontaktne točke za Slovenijo, preko katere izvaja administrativne naloge v zvezi z notifikacijami tehničnih predpisov in standardov v pripravi. V letu 2004 je začel izvajati v okviru KT naloge v zvezi z izvajanjem direktive 98/34/ES ter v letu 2009 pa tudi naloge KT za proizvode po Uredbi 764/2008. Tako je mogoče na enem mestu dobiti informacije o tehničnih predpisih in standardih v pripravi kjerkoli na svetu, o veljavni tehnični zakonodaji na neharmoniziranem področju ter informacije v zvezi s proizvodi na skupnem trgu EU.

Prejeli smo sledeče obvestilo SIST:

Slovenija je s članstvom v Evropski uniji pridobila tudi pravico do prostega dostopa njenega blaga in storitev na notranji trg Unije. A v praksi se pogosto izkaže, da nacionalni predpisi lahko

podjetjem otežujejo prodajo proizvodov v drugih državah, tako na trgu Evropske unije kot na mednarodnem trgu.

Za slovenske uvoznike in izvoznike je zato zelo pomembno, da ste pravočasno seznanjeni z osnutki tehničnih predpisov in standardov v posamezni državi ter da lahko pravočasno s svojimi pripombami prispevate k boju proti nepotrebni upravnim obremenitvam s postopkom priglasitve (notifikacije) osnutkov tehničnih predpisov in standardov.

Vsem gospodarskim subjektom, strokovnjakom, potrošnikom in drugim zainteresiranim omogočamo, da se dovolj zgodaj informirate o osnutkih tehnične zakonodaje na vašem področju, ki jih pripravljajo države članice.

Orodje, ki vam omogoča, da samostojno predvidite nastanek trgovinskih ovir na notranjem trgu, je postopek obveščanja v skladu z Direktivo 98/34/ES in Sporazumom o tehničnih ovirah v trgovini (WTO/TBT) na mednarodnem trgu. Postopek obveščanja omogoča vsem zainteresiranim, da vplivajo na nastanek nacionalne zakonodaje na evropski in mednarodni ravni, preden je le-ta sprejeta.

Ali ste vedeli:

- da je bilo od leta 1984 po Direktivi 98/34/ES notificiranih in pravilom notranjega trga prilagojenih več kot 12 000 osnutkov predpisov?
- da je Evropska komisija v 12 % primerov ugotovila, da bi predpisi lahko ovirali trgovino, vendar so bile v več kot 95 % primerov najdene ustrezne rešitve, preden so države članice sprejele tak predpis? Te rešitve so pripomogle, da ni bil potreben postopek za ugotavljanje kršitev, ki je vedno dolgotrajen in drag za vse vpletene stranke.
- da so glavna področja, na katerih je bil uporabljen postopek po Direktivi 98/34/ES in Sporazumu WTO/TBT: živila in kmetijski sektor ter tudi telekomunikacije, promet, gradbeništvo in strojništvo?

Postopek obveščanja na področju tehničnih predpisov po Direktivi 98/34/ES je v Evropi preprečil tisoče novih ovir in novih upravnih obremenitev, saj deluje že 25 let. Pravzaprav je ta direktiva ustvarila resnično evropsko zgodbo o uspehu.

Če se želite podrobneje seznaniti, kakšna je vaša možnost vpliva na nastanek tehnične zakonodaje v drugih državah, in s tem preprečiti omejitve za vaš proizvod na tujih trgih, vam svetujemo, da si preberete priloženo BROŠURO in izpolnite ZAHTEVEK ZA OBVEŠČANJE O NOTIFIKACIJAH v skladu s Sporazumom WTO/TBT in Direktivo 98/34/ES.

Brošura: ORODJE ZA PREPREČEVANJE TRGOVINSKIH OVIR, je dostopna na sledeči povezavi:

<http://www.izvoznookno.si/Dokumenti/ORODJE%20ZA%20PREPRE%20C4%8CEVANJE%20TRGOVINSKIH%20OVIR.pdf> .

S tem orodjem želi SIST slovenskim podjetjem približati možnost, ki jih za njihovo uspešno delovanje in izpolnjevanje zahtev na slovenskem in tujih trgih nudi kontaktna točka SIST.

<p><b>JAVNI RAZPIS SLOVENSKEGA PODJETNIŠKEGA SKLADA: SUBVENCije ZA ZAGON INOVATIVNIH PODJETIJ V LETU 2014 (P2B)</b></p>
---

Slovenski podjetniški sklad (v nadaljevanju Sklad) je v petek 26. 09. 2014, v Uradnem listu RS, št. 69/2014 in na spletni strani objavil javni razpis Subvencije za zagon inovativnih podjetij (P2B), ki jih bodo prejela inovativna in tehnološko naravnana mlada podjetja v drugi razvojni fazi. To pomeni, da so do finančne spodbude v drugi razvojni fazi upravičena po tem javnem razpisu le

tista podjetja, katera so že prejela denarna sredstva v prvi razvojni fazi, po javnem razpisu P2/2013 (takrat kot ciljna skupina P2A) v višini 20.000 EUR za posamezno podjetje.

Namen javnega razpisa P2B je nadaljnji razvoj tehnološko – inovativnih podjetij in uspešen prenos razvojnih idej podjetnih posameznikov in skupin v tržno uspešne podjeme le tistih podjetij, ki so prvi del subvencije prejela že lani. Maksimalna višina subvencije za podjetje iz ciljne skupine P2B za posamezno podjetje znaša 54.000 EUR v dveh izplačilih. Podjetje, ki izkazuje v obdobju 3 let rast in uspeh tako doma kot v tujini, pa je opravičeno do treh tranš subvencij za zagon podjetja v skupni višini 74.000 EUR.

Slovenski podjetniški sklad je v obdobju 2006-2014 s subvencijo za zagon podjetij podprl že 436 mladih podjetij, mlajših od 12 mesecev. Do danes so ta podjetja ustvarila že 872 novih delovnih mest oz. 2 nova delovna mesta na podjetje, prav tako pa povečujejo dodano vrednost na zaposlenega. Skupno je Sklad v letu 2014 mladim podjetjem ponudil cca 39,0 mio EUR različnih finančnih spodbud, od tega pa je bilo dodeljenih že 14,5 mio EUR različnih finančnih spodbud ciljni skupini mladih podjetij.

Več informacij o razpisu in razpisno dokumentacijo najdete na povezavi: <http://www.podjetniskisklad.si/innovativna-podjetja-subvencije.html> .



## **AKTUALNI SEMINAR: PREPREČEVANJE DELA IN ZAPOSLOVANJA NA ČRNO po novem (po 18.8.2014) IN POGODBE V DELOVNEM PRAVU**

Zaradi aktualne tematike smo se odločili, da s predavateljico Melito Ambrož, univ. dipl. prav., dolgoletno inšpektorico za delo, ki ima bogate izkušnje glede tematike seminarja, organiziramo seminar na temo nove zakonodaje na področju preprečevanja dela in zaposlovanja na črno in pogodb v delovnem pravu.

Seminar bo potekal **v sredo, dne 22.10.2014 ob 15.30 uri** na Območni obrtno-podjetniški zbornici Ljubljana Šiška, Pipanova pot 30, 1000 Ljubljana. Trajal bo predvidoma do 19.00 ure.

Na seminarju bomo obravnavali izjemno pomembno temo, ki bo zaradi ciljev, ki jih zasleduje spremenjeni Zakon o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno, zahtevala dobro poznavanje tega. Spremembe zakona so začele veljati 18. 8. 2014.

Inšpekcijski nadzor poteka po pravilih **ZAKONA O INŠPEKCIJSKEM NADZORU in ZAKONA O FINANČNI UPRAVI**. Udeleženci seminarja bodo spoznali splošna načela inšpekcijskega nadzora, položaj, pravice in dolžnosti inšpektorjev in POOBLASTILA inšpektorjev ob opravljanju inšpekcijskega nadzora (kaj sme inšpektor pregledati, kdaj in kako sme vstopiti na zemljišče, prostore zavezanca, prav tako bomo spoznali katere listine sme inšpektor odvzeti, kaj je potrebno v tem primeru storiti. Poiskali bomo odgovor, kdaj se lahko inšpekcijski pregled opravi v nenavzočnosti delodajalca, lastnika in kako je z vstopom v poslovne in druge prostore, ki ne pripadajo zavezancu.

Nadalje se bomo seznanili s postopkom pri opravljanju nalog inšpekcijskega nadzora, kjer bodo udeleženci izvedeli, kdo je lahko stranka v postopku (je to lahko tudi prijavitelj?), kako obravnavati anonimne prijave, kako se piše zapisnik in na kaj moramo biti pozorni ob branju zapisnika, posledice zapisa v zapisniku, ukrepi inšpektorjev in katera pravna sredstva lahko uporabimo, če z izdano odločbo nismo zadovoljni.

Seminar bo ves čas potekal tako, da se bodo določbe zakona povezovale s praktičnimi primeri in istočasno iskali odgovori na vprašanja slušateljev. Prav tako se bomo seznanili s spremenjenimi določbami Zakona o inšpekciji dela ter določbami ZAKONA O EVIDENCAH NA PODROČJU DELA IN SOCIALNE VARNOSTI. Spoznali bomo pomen teh evidenc tudi za inšpekcijski nadzor in posledice, če se te evidence ne vodijo.

*Opozorili bomo tudi na določbe Zakona o delovnih razmerjih, ki se nanašajo na našo temo, ter spoznali določbe Kazenskega zakonika in Zakona o prekrških, s katerim se bomo srečali ob priliki nadzora.*

V nadaljevanju seminarja pa se bomo seznanili tudi s POGODBAMI V „DELOVNEM“ PRAVU.

Zaposlovanje v nasprotju z zakonom je sankcionirano tako po določbah ZDR-1, kot določbah ZAKONA O PREPREČEVANJU DELA IN ZAPOSLOVANJA NA ČRNO, zato vam bomo na seminarju predstavili tiste pogodbe, ki so v uporabi med delavci in delodajalci ter naročniki dela in uporabniki dela.

Osnovna seznanitev je namenjena pogodbi o zaposlitvi, kot osrednji pogodbi delovnega prava. Predstavljene bodo njene značilnosti in zahteve zakona v zvezi z njenim sklepanjem. V nadaljevanju bo predstavljena povsem nova pogodba o začasnem in občasnem delu, ki smo jo začeli uporabljati 1. 7. 2013 (ZUTD). Predstavljene bodo tudi pogodbe, ki jih lahko sklepamo na podlagi Zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno. Slušatelji bodo seznanjeni tudi z osnovnimi značilnostmi podjemne in avtorske pogodbe ter pogoji, pod katerimi se dovoljuje njihova sklenitev.

Ker se napoveduje nadzor 24 ur na dan, vse dni v tednu, vas vabimo, da se seminarja udeležite in se seznanite z vso pomembno zakonodajo s tega področja, predvsem pa z novostmi, na katerih bo temeljilo delo finančne uprave.

**Kotizacija:** Kotizacija za seminar znaša za člane 42,70 EUR (cena z DDV), za ostale udeležence pa 85,40 EUR (cena z DDV).

**Prijave:** Prijave zbiramo s priloženo prijavnico, ki se nahaja na 13. strani mesečne pošte. Prijavnico nam lahko posredujete po e-pošti na [gregor.epih@ozs.si](mailto:gregor.epih@ozs.si), na fax: 01/516-12-17 ali po pošti na naš naslov: OOZŠ, Pipanova pot 30, 1000 Ljubljana. **Rok za prijavo je do vključno 16.10.2014.**

## **BREZPLAČNO PREDAVANJE: KAKO V PRAKSI IZVAJATI ZAKON O DELOVNIH RAZMERJIH**

Vaša zbornica bo v sodelovanju z Združenjem delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije (ZDOPS) organizirala brezplačno predavanje za člane, na vedno aktualno temo Zakona o delovnih razmerjih.

Vsebina:

- Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1),
- Značilnosti delovnega razmerja,
- Pogodba o zaposlitvi,
- Vrste pogodb o zaposlitvi,
- Sklenitev pogodbe o zaposlitvi,
- Odpoved pogodbe o zaposlitvi,
- Prožnejša organizacija dela,
- Netipične oblike dela,
- Kaj ureja Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP).

Predavatelj: Tomaž Bernik (ZDOPS)

Datum in ura predavanja: torek, 11.11.2014 ob 15.00 uri

Prijave: na tel: 01/512-54-16, 041/923-517 ali e-pošto: [gregor.epih@ozs.si](mailto:gregor.epih@ozs.si), do vključno srede 5.11.2014 oz. do zasedbe prostih mest.

## **PRAKTIČNI POGLOBLJEN SEMINAR O DAVKU NA DODANO VREDNOST ZA OBRTNIKE**

Na podlagi povpraševanja članov, ki obiskujejo naše računovodske tečaje, smo se odločili, da ponovno razpišemo seminar o vedno aktualni temi, to je davku na dodano vrednost, z davčno svetovalko Aleksandro Heinzer iz podjetja Pakta d.o.o..

### **Vsebina:**

#### **1. najpogostejše dileme pri poslovanju doma:**

- uporaba 76.a člena ZDDV-1 (pogoji, enotne transakcije, nastopanje na javnih razpisih),
- nakupi in prodaje osnovnih sredstev (prevozna sredstva in nepremičnine),
- najemi osnovnih sredstev,
- popravki odbitka – kdaj in kako,
- problematika servisnih storitev, kjer se uporabi blago (dobava blaga ali opravljanje storitev)

#### **2. DDV implikacije pri poslih, povezanih s tujino:**

- storitve opravljene za tujega naročnika,
- storitve, ki se opravijo v tujini, za slovenskega naročnika,
- obrtnik v tujini nastopa kot podizvajalec – kako se izogniti težavam,
- odbitek DDV od nakupa blaga, ki se porabi v tujini,
- nakupi blaga v tujini (pravočasen obračun DDV),
- izvoz blaga v tretje države (brez in z montažo, izvoznik je obrtnik sam, slovenski kupec ali tujec),
- dobave blaga v druge države članice (pogoji za oprostitev),
- nakup in prodaja blaga v tujini.

#### **3. pričakovane spremembe na področju DDV – kako bodo vplivale na obrtnike?**

Seminar bo potekal v torek, 18.11.2014, s pričetkom ob 14.00 uri in bo trajal predvidoma 4 šolske ure.

Kotizacija za seminar znaša za člane OOZŠ s poravnanimi članskimi obveznostmi 65 EUR + DDV, za ostale udeležence pa 130 EUR + DDV.

Vse prijavljene prosimo, da nam morebitna vprašanja v zvezi z navedeno tematiko predhodno posredujejo na e-mail: [gregor.epih@ozs.si](mailto:gregor.epih@ozs.si), da jih bomo posredovali predavateljici, ki bo nanje med predavanjem odgovorila.

Prijavnica se nahaja na 13. strani te mesečne pošte. **Prijave zbiramo do vključno ponedeljka, 10.11.2014.**

## **USPOSABLJANJE Z IZPITOM IZ VARSTVA PRI DELU IN VARSTVA PRED POŽAROM NA OOZŠ**

Na 14. strani v Prilogi št. 1 mesečne pošte, vam pošiljamo informacijo o izvedbi usposabljanja za varno opravljanje dela z izpitom iz varstva pri delu in varstva pred požarom, ki ga bomo organizirali **v ponedeljek, 20.10.2014, ob 14.00 uri na Območni obrtno-podjetniški zbornici Ljubljana Šiška.**



## VABILO NA POHOD ŠIŠENSKIH OBRTNIKOV - NANOS

V **soboto, 11.10.2014**, vaša Območna obrtno-podjetniška zbornica Ljubljana Šiška, organizira že 5. pohod šišenskih obrtnikov.

Dobimo se ob 8.00 uri na parkirišču Območne obrtno-podjetniške zbornice Ljubljana Šiška, Pipanova pot 30, Ljubljana, od koder krenemo z avtomobili pod Nanos.

Pot gor je srednje zahtevna in traja cca. 2 uri. Počitek bomo imeli v Vojkovi koči na Nanosu (Pleša). Vračamo se po lažji krožni poti.

Imejte primerno pohodniško opremo (pohodne čevlje in palice) ter se oblecite vremenu primerno.

Prosimo, da nam javite vaše udeležbo do četrтка, 09.10.2014 na tel: 01/512-54-16 ali GSM 041/923-517 ali e-pošto: [gregor.epih@ozs.si](mailto:gregor.epih@ozs.si), zaradi organizacije pohoda. V primeru slabega oz. vprašljivega vremena boste prijavljeni tudi obveščeni ali pohod bo.

**Vabljeni člani s svojci in prijatelji !**

## KORIŠČENJE POČITNIŠKIH KAPACITET OOŽŠ

Imamo še proste termine za letovanje članov v počitniških kapacitetah OOŽŠ v jesenskih in zimskih mesecih:

- počitniški apartma v Ankaranu (Oltra),
- počitniško stanovanje v Kranjski gori (Čičare).

Pokličite nas na tel: 01/512-54-16 ali GSM: 041/923-517 ali nam pišite na naš elektronski naslov: [gregor.epih@ozs.si](mailto:gregor.epih@ozs.si), da se dogovorimo glede vašega letovanja v počitniških kapacitetah OOŽŠ.

Cenik za letovanje je objavljen na spletni strani OOŽŠ oziroma na povezavi: <http://www.ooz-ljsiska.si/ceniki> . Slike počitniških kapacitet najdete na spletni strani OOŽŠ oziroma na povezavi: <http://www.ooz-ljsiska.si/pocitniske-kapacitete> .

Lep pozdrav !

Sekretar OOŽŠ:  
Gregor EPIH



Predsednik OOŽŠ:  
Janez KUNAVER, univ. dipl. ing. strojništva

**PRIJAVNICA za seminarje in tečaje:**

Obkrožite seminar oziroma tečaj, na katerega se prijavljate:

1. SEMINAR ZA GOSTINCE: HACCP V PRAKSI, OZ Bežigrad:
  - 17.11.2014 ob 9.00 (za zaposlene osebe)
  - 19.11.2014 ob 9.00 (za odgovorne osebe)
2. SEMINAR O PREPREČEVANJU DELA IN ZAPOSLOVANJA NA ČRNO - 22.10.2014 ob 15.30 uri na OOZŠ
3. POGLOBLJENI SEMINAR O DDV ZA OBRTNIKE - 18.11.2014 ob 14.00 uri na OOZŠ,

NA TEČAJ SE PRIJAVLJAM:

1. IME IN PRIIMEK \_\_\_\_\_  
 naslov: \_\_\_\_\_  
 zaposlen pri: \_\_\_\_\_  
 telefon: \_\_\_\_\_
2. IME IN PRIIMEK \_\_\_\_\_  
 naslov: \_\_\_\_\_  
 zaposlen pri: \_\_\_\_\_  
 telefon: \_\_\_\_\_

Prijavnico nam lahko pošljete po faksu na številko: 01/516-12-17, ali na e-mail: [gregor.epih@ozs.si](mailto:gregor.epih@ozs.si) ali po pošti na: OBMOČNA OBRTNO-PODJETNIŠKA ZBORNICA LJUBLJANA ŠIŠKA, PIPANOVA POT 30, 1000 LJUBLJANA.

**Podatki za račun:**

Naziv: \_\_\_\_\_  
 Naslov: \_\_\_\_\_  
 Zavezanec za DDV: DA NE ID za DDV: \_\_\_\_\_  
 Članska številka: \_\_\_\_\_

V primeru premajhnega števila prijav si pridržujemo pravico odpovedi tečaja

Podpis: \_\_\_\_\_

PRILOGA ŠT. 1**USPOSABLJANJE Z IZPITOM IZ VARSTVA PRI DELU  
IN VARSTVA PRED POŽAROM**

Obveščamo vas, da bomo **v ponedeljek 20.10.2014 ob 14.00 uri** v sodelovanju s podjetjem Agil d.o.o., izvedli usposabljanje s preizkusom znanja s področja varstva pri delu in varstva pred požarom, **ki bo potekalo v predavalnici Območne obrtno-podjetniške zbornice Ljubljana Šiška, Pipanova pot 30, Ljubljana Šentvid.**

Na podlagi Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/2011), Zakona o varstvu pred požarom (Uradni list RS, št. 3/2007) ter Pravilnika o usposabljanju zaposlenih za varstvo pred požarom (Uradni list RS, št. 64/95), mora delodajalec delavca usposobiti za varno opravljanje dela ob sklenitvi delovnega razmerja, ob razporeditvi na drugo delo, ob uvajanju nove tehnologije in novih sredstev za delo ter ob spremembi v delovnem procesu, ki lahko povzroči spremembo varnosti pri delu. Delodajalec določi obvezne občasne preizkuse teoretične in praktične usposobljenosti za varno delo, katerih rok, ne sme biti daljši od dveh let.

**Dokazila o usposobljenosti:**

Udeleženci po uspešno opravljenem usposabljanju in teoretičnem preizkusu znanja dobijo potrdilo o usposobljenosti za varno delo in varstvo pred požarom.

**Vaša Območna obrtno-podjetniška zbornica Ljubljana Šiška je uspela za vas doseči zelo ugodno ceno tega usposabljanja s teoretičnim preizkusom znanja, ker je prevzela celotno organizacijo (obveščanje članov, zbiranje in posredovanje prijav izvajalcu, kontakt s prijavitelji, preizkus se odvija v prostorih OZŠ). Cena znaša zato 18,00 EUR (z vključenim DDV).**

Delodajalci, ki plačujete prispevek za izobraževanje delavcev imate možnost uveljavljati povračilo stroškov za navedeni izpit preko Zavoda za izobraževanje delavcev. Prosimo vas, da nas kontaktirate, da vam obrazložimo pogoje za povračilo stroškov za delavce in damo ustrezno vlogo za povračilo stroškov.

Vse, ki želite opravljati izpit iz varstva pri delu prosimo, da izpolnite spodnjo prijavnico. Prijave lahko oddate **do vključno SREDE, 11.06.2014** v naši pisarni ali po pošti na naslov: Območna obrtno-podjetniška zbornica Ljubljana Šiška, Pipanova pot 30, 1000 Ljubljana ali po faxu na št. 01/516-12-17, ali na e-mail: [gregor.epih@ozs.si](mailto:gregor.epih@ozs.si).

-----  
**PRIJAVNICA ZA USPOSABLJANJE S PREIZKUSOM ZNANJA ZA VARNOSTNO DELO TER VARSTVO  
 PRED POŽAROM NA OBMOČNI OBRTNO-PODJETNIŠKI ZBORNICI LJUBLJANA ŠIŠKA**

Firma in naslov: .....

Tel., Fax, GSM: .....

E-mail: .....

Davčna številka: ..... DDV ZAVEZANEC: DA NE

Dejavnost: .....

NA USPOSABLJANJE S PREIZKUSOM PRIJAVLJAM:

A. Samostojnega podjetnika posameznika: DA NE

B. Zaposlene delavce pri s.p ali v družbi ..... (vpisati število delavcev), ki so zaposleni na delovnem mestu:

.....

Datum:

Žig in podpis:





# SmartFin

## Strokovni posvet

# KDO IN KAKO

# VODI FINANCE PODJETJA?

## Če sploh kdo ...

- 21. oktobra 2014, Terme Ptuj
- 23. oktobra 2014, Hotel Toplice Bled
- 4. novembra 2014, dvorana GZS, Ljubljana

Strokovni posvet je namenjen vsem, ki veste, da morate sami poskrbeti za finančno varnost v svojem podjetju. **Povedali vam bomo, kaj je prav in kje so meje poslovnih odločitev:**

- Kaj mora vsak direktor vedeti o financah?
- Kje so meje bonitete ali posojilne sposobnosti podjetja
- Dobra praksa investiranja in zadolževanja – strokovnjak iz banke
- Finančni nadzor terjatev, zalog in dobaviteljev
- Primer načrta denarnih tokov
- Kdaj in kako na banko za potrebe obratnega kapitala? – strokovnjak iz banke
- Finančno analiziranje in načrtovanje za potrebe odločanja
- Poslovno finančno prestrukturiranje podjetja
- Izzivi računovodij na področju finančnega poslovanja
- Upravičena pričakovanja podjetnika, direktorja

Dodatne informacije in prijave na [www.smartfin.si](http://www.smartfin.si):

- Kotizacija je 50 evrov, povečano za DDV. Svojim komitentom **kotizacijo krije Gorenjska banka.**
- Vsak udeleženec prejme priročnik za doseganje načrtovanih denarnih tokov – »Izzivi vodenja poslov«.
- **Kosilo zagotovljeno.**

**Ko banka reče ne, je prepozno.** Večina podjetij se obrača na banke za kredite, s katerimi financirajo svoj razvoj. V zadnjem času je vse več takih, ki s krediti financirajo svojo nelikvidnost. Če je podjetje nesolventno, mu banka ne odobri kredita in podjetje praviloma propade. Tudi naloga vsakega računovodskega servisa je, da svoje naročnike pravočasno opozori na možnost nesolventnosti. Za to pa je potrebno ustrezno poznavanje financ. Naročniki, ki nimajo računovodskega servisa, ki bi znal spremljati njihove finance, ne obvladujejo tveganja za propad podjetja.

Prijavite se –  
število mest  
je omejeno.

Program pripravil in izvaja **dr. Jožko Peterlin**. Najboljšo bančno prakso pa bosta predstavila **Robert Kristanc** in **mag. Katja Božič** iz Gorenjske banke.



*Dr. Jožko Peterlin je ustanovitelj Inštituta za poslovne finance Smartfin, z dolgoletno prakso na področju vodenja financ v podjetju. Bil je finančni direktor in član uprave Drage, direktor za problematične naložbe v banki, član uprave Telekom Slovenije. Je tudi avtor mnogih knjig in člankov in eden najbolj priljubljenih voditeljev delavnic in seminarjev, ki zagotovo spremenijo prioriteto poslovnih aktivnosti udeležencev. Že tretje leto zaporedoma je bil, po izboru uporabnikov spletnega portala Tax-Fin-Lex, izbran za najuglednejšega finančnega strokovnjaka v Sloveniji.*