








KAZALO

	INFORMATIVNI PODATKI	
	<u>Podatki o zavarovalnih osnovah in plačah ter drugih prejemkih iz delovnega razmerja</u>	1
	ZAKONODAJA IN JAVNI RAZPISI	
	<u>POSLOVANJE Z E-RAČUNI PO 1.1.2015</u>	5
	<u>S 1.1.2015 VIŠJA 80 % STOPNJA NORMIRANIH ODHODKOV</u>	5
	NE POZABITE / NE PREZRITE	
	<u>POSLOVNO SREČANJE V GRADCU 15.1.2015 – brezplačna udeležba za člane</u>	6
	<u>NAJAVA KADROVSKIH ŠTIPENDIJ ZA ŠOLSKO/ŠTUDIJSKO LETO 2015/2016 – ROK DO 31.01.2015</u>	6
	<u>V LETU 2015 DODATNA SUBVENCIJA ZA INDIVIDUALNE UČNE POGODBE</u>	7
	<u>RAČUNOVODSKE STORITVE ZA ČLANE OOZŠ</u>	8
	<u>OBVESTILO O SPREMEMBI NAČINA VODENJA POSLOVNIH KNJIG MORAJO S.P. POSLATI NA DURS DO 31.12.2014</u>	8
	IZOBRAŽEVANJE	
	<u>BREZPLAČEN RAČUNOVODSKI POSVET ZA ČLANE OOZŠ</u>	8
	<u>USPOSABLJANJE Z IZPITOM IZ VARSTVA PRI DELU IN VARSTVA PRED POŽAROM</u>	9
	<u>TEČAJI TUJIH JEZIKOV NA OOZŠ</u>	9
	TURIZEM IN REKREACIJA	
	<u>KORIŠČENJE POČITNIŠKIH KAPACITET OOZŠ</u>	9
	PRILOGE	
	<u>RAZPIS S PRIJAVNICO ZA USPOSABLJANJE Z IZPITOM IZ VARSTVA PRI DELU IN VARSTVA PRED POŽAROM</u>	11
	OGLASI	
	<u>PLAČAN OGLAS PODJETJA PHARMA SI d.o.o.</u>	12

PODATKI O ZAVAROVALNIH OSNOVAH IN PLAČAH TER DRUGIH PREJEMKIH IZ DELOVNEGA RAZMERJA

Število ur v mesecu **NOVEMBRU 2014**: 160 ur = 20 delovnih dni

NOVEMBER 2014

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - NOVEMBER 2014

Dosežen dobiček za določitev zavarovalne osnove v letu 2013 (v EUR)****			Do vključno 9.403,92**		
Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	MP**	3,5 PP***
Osnova za prispevke ZZ, če je BZO nižja od 60 % od 1.523,18 EUR*				783,66	5.331,13
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			121,47	826,33
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			69,35	471,81
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ- 44008	190,82	1.298,14
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			58,12	339,06
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			59,95	349,72
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			4,84	28,25
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ- 45004	122,91	717,03
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			0,78	5,33
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			0,78	5,33
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ- 43001	1,56	10,66
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			1,10	7,46
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,47	3,20
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ- 42005	1,57	10,66
Skupaj drugi prisp.				3,13	21,32
PRISPEVKI SKUPAJ				316,86	2.036,49

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

*Povprečna mesečna bruto plača za leto 2013 (PP), v EUR

** Minimalna letna plača za leto 2013 in mesečni znesek minimalne plače za leto 2013

***Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. Člena ZPIZ-2)

****Dobiček za določitev zavarovalne osnove za leto 2014 se določi v višini doseženega dobička zavarovanca za leto 2013, brez upoštevanja prispevkov ter znižanj in povečanj davčne osnove, preračunan na mesec in znižan za 30 %. Zavezanec, ki je stopil v zavarovanje po 1.1.2014, prispevke plača najmanj od minimalne plače za leto 2013, preračunane na mesec (razen, če je bil v obdobju 6 mesecev pred vstopom v zavarovanje zavarovan po enaki zavarovalni podlagi (kot samozaposlena oseba) – v tem primeru plača prispevke od zavarovalne osnove, od katere je prispevke plačeval pred izstopom iz zavarovanja).

Zavezanec plača prispevke do 15.12.2014, v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na obrazcu OPSVZ, ki ga odda preko sistema eDavki !!!

Minimalna zavarovalna osnova na OPSVZ v letu 2014

Kot minimalna zavarovalna osnova na OPSVZ obrazcu se v letu 2014 (od aprila 2014 dalje to velja za vse samozaposlene zavarovance) upošteva mesečna minimalna plača za leto 2013, **torej 783,66 eurov** (in ne mesečna minimalna plača za leto 2014, ki znaša 789,15 eurov). Opozoriti pa je treba, da se kot minimalna osnova za prispevke za zdravstveno zavarovanje upošteva znesek 913,91 eurov. Podrobnejše pojasnilo v zvezi s tem je objavljeno na:

http://www.durs.gov.si/si/prispevki_za_socialno_varnost/prispevki_za_socialno_varnost_pojasnila/dolocitev_zavarovalne_osnove_za_samozaposlene_druzbenike_in_kmete_v_letu_2014/

Podatki o višini zavarovalne osnove in prispevkov za april 2014 so razvidni tudi iz preglednice, ki je objavljena na:

http://www.durs.gov.si/si/prispevki_za_socialno_varnost/prispevki_za_socialno_varnost_samozap_oslenih_pojasnila/placevanje_prispevkov/

Pri vnosu podatkov v obrazec OPSVZ naj bodo zavezanci pozorni na pravilnost izpolnjevanja podatkov. V skladu z navodilom za izpolnjevanje tega obrazca, mora zavezanec **v polje 105** izpolniti znesek polne zavarovalne osnove, določene na podlagi 145. člena ZPIZ-2. To pomeni, da mora zavezanec, ki v skladu z določitvijo zavarovalne osnove po tem členu, prispevke plačuje od minimalne plače v znesku 783,66 eurov, ta znesek obvezno vpisati v polje 105.

Veljavna navodila k obrazcu OPSVZ so objavljena v Uradnem listu RS, št. 103/13:

<http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?urlid=2013109&stevilka=3972>

ZASEBNIK (DOPOLNILNA DEJAVNOST)

Vrsta prispevka:	osnova	EUR	vplačilni račun	sklic
prispevek za PIZ	pavšalni znesek	31,85	0110 0888 2000 003	19 DŠ-44008
prispevek za zdravstvo	pavšalni znesek	32,36	0110 0888 3000 073	19 DŠ-45004

Zavarovalna podlaga 103 in 104: Teh dveh zavarovalnih podlag ni več !!!

Za družbenike zasebnih družb, ki so poslovodne osebe in niso zavarovane na drugi podlagi je najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost **najnižja bruto pokojninska osnova, ki znaša za mesec NOVEMBER 2014: 841,98 EUR**

Zavarovanci z zav. podl. 040 plačujejo prispevke najmanj od najnižje bruto pokojninske osnove tudi v letu 2014-vse dokler jim ne bo nova zavarovalna osnova določena na podlagi dobička 2013 (na podlagi odločbe o odmeri dohodnine in obračunov davčnega odtegljaja za leto 2013). Zavezanec plača prispevke do 15.12.2014; v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu OPSVL, ki se odda po sistemu eDavki.

www.durs.gov.si/si/aktualno/nainizija_pokojninska_osnova/

2. Prehrana:

- Ko je delojemalec prisoten na delu štiri ure ali več: **6,12 EUR** /na dan prisotnosti na delu (od 01.08.2008 dalje)

- Če je delojemalec na delu prisoten deset ur ali več: do **6,12 EUR** /na dan prisotnosti + **0,76 EUR** za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu (od 01.08.2008 dalje)

Opomba: Na podlagi Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih dohodkov, ki se ne všttevajo v davčno osnovo (Uradni list RS, št. 76/08)

maksimalno priznana kot strošek. Ta znesek prehrane lahko delodajalci izplačate tudi delavcu, če se za ta višji znesek dogovorita v pogodbi o zaposlitvi.

3. Dnevnice za službena potovanja v državi (enako za zaposlene):

	<u>po KP za obrt in podjetništvo</u>	<u>neobdavčeno po Uredbi</u>
Cela dnevnic (nad 12 do vključno 24 ur) =	17,00 EUR	do 21,39 EUR
Polovična dnevnic (nad 8 do 12 ur) =	8,50 EUR	do 10,68 EUR
Znižana dnevnic (nad 6 do 8 ur) =	6,20 EUR	do 7,45 EUR

4. Kilometrini:

Za delavce po Kolektivni pogodbi za obrt in podjetništvo znaša 0,37 EUR na km od 01.08.2008 dalje. Na podlagi Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih dohodkov, ki se ne všteta v davčno osnovo (Uradni list RS, št. 76/08) se od 01.08.2008 dalje kilometrini do 0,37 EUR – ne všteta v davčno osnovo.

5. Terenski dodatki (enako za zaposlene): 4,00 EUR na dan – znesek po Kolektivni pogodbi za obrt in podjetništvo (**če prehrano – 3 obroki in prenočišče organizira delodajalec**) oz. **4,49 EUR** – najvišji davčno priznan znesek po Uredbi (pod pogojem, da delavec najmanj 2 dni zaporedoma dela in prenočuje izven kraja običajnega prebivališča ali izven sedeža delodajalca).

B: ZAPOSLENI

6. Minimalna bruto plača (od 1. januarja 2014) = **789,15 EUR**

7. Najnižje osnovne bruto plače – november 2014 (Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo):

I. tarifni razred: 586,92 EUR	V. tarifni razred: 695,97 EUR
II. tarifni razred: 610,17 EUR	VI. tarifni razred: 797,83 EUR
III. tarifni razred: 641,65 EUR	VII. tarifni razred: 933,63 EUR
IV. tarifni razred: 656,37 EUR	VIII. Tarifni razred: 1.046,79 EUR

POZOR !

Urna postavka najnižje osnovne plače se določi tako, da se zneski iz posameznega tarifnega razreda delijo s 174 in zaokrožujejo na dve decimalni mesti. **To pomeni, da zgoraj navedeni zneski izhodiščnih plač veljajo za 174 urni mesečni delovni čas in jih je potrebno vsak mesec ustrezno prilagoditi dejanskemu mesečnemu delovnemu času.**

Opomba: V skladu z Zakonom o minimalni plači, bruto plača delavca skupaj z vsemi dodatki (minuto delo, stimulacija ipd.) ne sme biti nižja od minimalne bruto plače, ki trenutno znaša **789,15 EUR**.

8. Prevoz na delo:

❖ **Za delavce po Kolektivni pogodbi za obrt in podjetništvo znaša prevoz na delo od 01.08.2008 dalje najmanj v višini 70 % najcenejšega javnega prevoza.** Po Uredbi o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih dohodkov, ki se ne všteta v davčno osnovo se prevoz na delo prizna kot strošek do višine stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča. **37,00 EUR**

❖ **PREVOZ, ČE NI JAVNEGA PREVOZA:**

Do 0,18 EUR/km razdalje med bivališčem in mestom opravljanja dela, če se iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati javni prevoz – velja od 01.08.2008 dalje.

Na podlagi Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih dohodkov, ki se ne všteta v davčno osnovo (Uradni list RS, št. 76/08) se **od 01.08.2008 dalje stroški prevoza do 0,18 EUR – ne všteta v davčno osnovo.**

9. Prehrana za zaposlene

4,90 EUR na dan

10. Povprečna bruto plača v RS za predpretekli mesec:

(september 2014) = 1.519,32 EUR

11. 1/12 Splošne letne olajšave za dohodnino (za izplačila v letu 2014):

Višina splošne olajšave je odvisna od višine dohodka:

če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v EUR		znaša splošna olajšava v EUR
Nad	Do	
	905,53	543,32
905,53	1.047,57	368,22
1.047,57		275,22

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja upošteva povečana splošna olajšava, se davčna osnova zmanjša **za 275,22 EUR**. O tem mora delavec pisno obvestiti glavnega delodajalca.

12. Posebne olajšave ZA LETO 2014:

- za prvega vzdrževanega otroka
- za drugega vzdrževanega otroka
- za tretjega vzdrževanega otroka
- za četrtega vzdrževanega otroka
- za petega vzdrževanega otroka
- za šestega in vse nadaljnje vzdrževane otroke se olajšava poveča za 140,34 EUR evrov glede na višino olajšave za predhodno vzdrževanega otroka
- za otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo
- za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana

MESEČNI ZNESEK OLAJŠAV:

203,08 EUR
220,77 EUR
368,21 EUR
515,65 EUR
663,09 EUR

735,83 EUR
203,08 EUR

13. Regres za letni dopust:

V Kolektivni pogodbi za obrt in podjetništvo je za leto 2014 določen regres najmanj v višini minimalne plače povečane za 1 %, kar znaša v bruto znesku od 01.01.2014 **797,04 EUR**.

OPOMBA: Regres do višine 70 % povprečne bruto plače v RS za predpretekli mesec = **1.063,52 EUR** ni obremenjen s prispevki za socialno varnost (plača se samo dohodnina po povprečni davčni stopnji), od te višine naprej, pa je potrebno obračunati od razlike nad tem zneskom vse prispevke in dohodnino.

Opomba: Na podlagi *Uredbe o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih dohodkov, ki se ne všttevajo v davčno osnovo (Uradni list RS, št. 140/06)* se od **01.01.2007** dalje regres za letni dopust **v izplačanem znesku v celoti prizna kot odhodek (višina navzgor ni več omejena), vendar je potrebno od razlike nad zneskom regresa, ki presega 70 % povprečne bruto plače v RS za predpretekli mesec, obračunati vse prispevke in dohodnino.**

14. Lestvica za odmero dohodnine za leto 2014, preračunana na 1/12 leta:

če znaša letna davčna osnova v EUR		znaša dohodnina v EUR			
nad	do				
	668,44	16 %			
668,44	1.580,02	106,95	+ 27 %	nad	668,44
1.580,02	5.908,93	353,08	+ 41 %	nad	1.580,02
5.908,93		2.127,93	+ 50 %	nad	5.908,93

15. Nagrada za dijake in študente:

V času praktičnega usposabljanja z delom oziroma v času obvezne prakse imajo dijaki in študenti pravico do nagrade za polni delovni čas v naslednjih zneskih:

Dijaki:

1. letnik : 90 EUR
2. letnik: 120 EUR
3. letnik: 150 EUR
4. letnik: 150 EUR

Študenti: 170 EUR

Neobdavčeni prejemki po Uredbi o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uradni list RS, št. 140/06 in 76/08): **do 172 EUR** za opravljeno obvezno praktično delo v obdobju enega meseca.

**POSLOVANJE Z E-RAČUNI PO 1.1.2015**

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je dne 29.10.2014 za vse člane organizirala brezplačno izobraževanje na temo e-računov, ki v primeru poslovanja z javno upravo stopijo v veljavo s 1.1.2015, ki je potekalo na Finančni upravi RS (FURS). Naša območna zbornica pa je za člane organizirala še dodatni brezplačni seminar s podjetjem Vasco d.o.o., ki je potekal 27.11.2014 v našem poslovnem objektu.

V kolikor boste potrebovali še kakšna dodatna pojasnila ali pomoč pri posredovanju e-računa javni upravi po 1.1.2015, se lahko kadarkoli obrnete na nas in vam bomo pomagali.

Vse informacije in odgovore na ključna vprašanja v zvezi z e- računi pa najdete na sledečih spletnih straneh:

<http://slovenskieracun.si>

<http://www.ujp.gov.si>

STOPNJA NORMIRANIH ODHODKOV SE S 1.1.2015 POVEČUJE IZ 70 % NA 80 %

V Uradnem listu RS, št. 50/2014, sta bila objavljena Zakon o spremembah Zakona o dohodnini - ZDoh-2N in Zakon o spremembah Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb - ZDDPO-2K, ki določata **spremenjeno ureditev za ugotavljanje davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov.**

Obe noveli določata **dvig davčno priznanih normiranih odhodkov iz dosedanjih 70% na 80% prihodkov**. Spremenjena stopnja davčno priznanih normiranih odhodkov v višini 80 % se uporablja za davčna obdobja, ki se začnejo **od vključno 1. januarja 2015 dalje**.



POSLOVNO SREČANJE V GRADCU, 15.1.2015 – brezplačna udeležba za člane

Obveščamo vas, da Avstrijsko – Štajerska agencija za pospeševanje podjetništva, v sodelovanju z Evropsko podjetniško mrežo EEN, katere članica je tudi OZS, organizira mednarodno poslovno srečanje podjetij, ki delujejo na področju **energetsko učinkovitih gradenj, solarne tehnologije, fotovoltaike, izolacije, ogrevanja, prezračevanja, hlajenja, pridobivanja toplote in biomase**.

Srečanje bo potekalo **v četrtek, 15. januarja 2015**, na sejmišču **v Gradcu** (Messecongress Graz, Messeplatz 1, 8010 Graz, Austria), kjer bo v tem času potekal tudi **mednarodni gradbeni sejem Häuslbauermesse Graz**.

Za sodelovanje na poslovnem srečanju se prijavite preko spletne povezave <https://www.b2match.eu/energydaysgraz2015>. Udeležba na srečanju je za člane OZS **brezplačna**, prav tako pa vsi udeleženci ob prihodu na sejmišče prejmejo tudi **brezplačno vstopnico za ogled sejma**.

NAJAVA KADROVSKIH ŠTIPENDIJ ZA ŠOLSKO/ŠTUDIJSKO LETO 2015/2016

Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije je objavil poziv za oddajo potreb po kadrovskih štipendijah, **ki jih je z novim zakonom o štipendiranju potrebno predhodno najaviti! To obveza velja za vse in ne samo za tiste, ki želijo uveljavljati sofinanciranje štipendij, kot je veljalo do sedaj.**

Sklad je **28. novembra 2014** objavil javni poziv delodajalcem za oddajo potreb po kadrovskih štipendistih za šolsko/študijsko leto 2015/2016. Rok za oddajo potreb je **do vključno 31. januarja 2015.**

Namen javnega poziva je:

- zbrati ponudbo kadrovskih štipendij v Republiki Sloveniji z namenom informiranja učencev, dijakov in študentov o vseh razpoložljivih kadrovskih štipendijah pred izbiro izobraževanja in s tem podpora njihovem odločanju za izobraževanje glede na potrebe na trgu dela,
- ponuditi delodajalcem enotno oddajanje potreb po kadrovskih štipendistih in promocijo potreb med učenci, dijaki in študenti.

Prijavo potreb po kadrovskih štipendistih za šolsko oziroma študijsko leto 2015/2016 so v skladu s 112. členom Zakona o štipendiranju (Ur. l. RS 56/2013) dolžni oddati vsi delodajalci, ki želijo dijakom oziroma študentom podeliti kadrovsko štipendijo s šolskim/študijskim letom 2015/2016.

Potrebe po kadrovskih štipendistih delodajalci (oz. njihov pooblaščen predstavnik) oddajo preko spletne strani sklada www.sklad-kadri.si tako, da se prijavijo v spletni klub sklada in oddajo potrebe v okviru **Izmenjevalnice**. Navodila kako oddati potrebo v Izmenjevalnici dobite **tukaj**.

Delodajalci, ki nameravajo sofinanciranje kadrovskih štipendij uveljavljati pri regionalnih razvojnih agencijah (RRA) v okviru regijskih štipendijskih shem (RŠS), lahko svoje potrebe prijavijo na spletnem obrazcu posameznega RRA. V takih primerih bo potrebe delodajalca sklada, v imenu delodajalcev, opravila RRA.

Delodajalci morajo tako oddati potrebe sami pri skladu ali preko RRA, ne pa na oba načina.

Prijavo potreb je potrebno oddati **do vključno 31. januarja 2015**, saj bo sklad po tem datumu o prijavljenih potrebah po kadrovskih štipendistih obveščal ciljne skupine.

Dodatne informacije v povezavi z javnim pozivom ter novim zakonom o štipendiranju so na voljo pri:

- skladu preko e-poštnega naslova kadrovskef@sklad-kadri.si, oziroma na telefonski številki 01 434 10 80, ob ponedeljkih, sredah in petkih med 9. in 12. uro, ob sredah tudi med 14. in 16. uro;
- RRA v okviru RŠS.

V LETU 2015 DODATNA SUBVENCIJA ZA INDIVIDUALNE UČNE POGODBE

S strani Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije smo prejeli sledeče obvestilo glede sklepanja učnih pogodb:

V septembra 2014 se je začelo novo šolsko leto, zato bi vas radi spomnili na nekaj pomembnih dejstev pri sklepanju učnih pogodb, ki so pogoj za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom v srednjem poklicnem izobraževanju.

Praktično izobraževanje v **srednjem poklicnem izobraževanju** poteka v dveh delih. Del izobraževanja poteka v šolskih delavnicah kot praktični pouk, del izobraževanja pa pri delodajalcu kot praktično usposabljanje z delom (PUD). Z izobraževalnimi programi je v srednjem poklicnem izobraževanju določen minimalni obseg praktičnega usposabljanja z delom in sicer 24 tednov oziroma 912 ur v treh letih izobraževanja, kar je skoraj tretjina celotnega izobraževalnega programa. Za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom se mora skleniti pogodbeno razmerje. Individualna pogodba se sklepa praviloma za vsa leta dijakovega izobraževanja (**ne pa nujno, lahko tudi samo za eno leto**), kolektivna pogodba pa praviloma za eno leto z možnostjo podaljšanja. Razlika med pogodbama, ki pa je bolj vsebinskega pomena, je ta, da se z individualno učno pogodbo lahko čas praktičnega usposabljanja z delom poveča na račun praktičnega pouka, če se delodajalec in šola o tem dogovorita.

Obveznosti delodajalcev so pri eni in drugi pogodbi identične, zato na Obrtno-podjetniški zbornici svetujemo **sklepanje individualnih učnih pogodb**. Pogoj za sklepanje individualnih učnih pogodb je predhodno verificirana obratovalnica. Predlagamo, da se pogodba sklene do zaključka izobraževanja.

Veseli nas, da vam lahko sporočimo, da bo Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo iz državnega proračuna namenilo nekaj namenskih sredstev za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom (materialni stroški, delovna in zaščitna oprema, stroški prevoza, nadomestilo prehrane v času praktičnega usposabljanja...) za delodajalce, ki so oziroma bodo sklenili **individualne učne pogodbe**. **Dodatno bodo stimulirane vse individualne učne pogodbe, ki so oziroma bodo sklenjene v obdobju od 1. 10. 2014 do 30. 9. 2015.**

Kolektivna učna pogodba se lahko prekine kadar koli v času izobraževanja, namesto nje pa se sklene individualna učna pogodba in obratno!

Individualna učna pogodba se nahaja na spletnih straneh OZS, delodajalci pa jo lahko dobijo tudi na svoji območni obrtno-podjetniški zbornici.

Dodatne informacije: Mitja Korunovski, 01 58 30 818, e-naslov: mitja.korunovski@ozs.si

RAČUNOVODSKE STORITVE OZŠ ZA ČLANE

OOZŠ svojim članom od leta 2012 nudi tudi računovodske storitve po zelo ugodnih članskih cenah. Izvajamo računovodske storitve za samostojne podjetnike, ki opravljajo dopolnilno dejavnost (popoldanski s.p.) in za samostojne podjetnike posameznike z redno dejavnostjo ter za mikro podjetja, po sistemu dvostavnega knjigovodstva.

V primeru vašega interesa nas prosimo pokličete na tel: (01) 512-54-16 ali (041) 923-517, da se pogovorimo in vam na podlagi vaših podatkov pripravimo konkretno ponudbo za vas.

SAMOSTOJNI PODJETNIKI MORATE DO 31.12.2014 POSLATI NA DURS OBVESTILO, ČE BOSTE SPREMINJALI NAČIN VODENJA POSLOVNIH KNJIG

Samostojni podjetniki morate o **spremembi sistema vodenja poslovnih knjig** obvestiti pristojni davčni organ najpozneje do 31. decembra tekočega leta za naslednje davčno leto. Med letom se izbrani sistem vodenja poslovnih knjig ne sme spremeniti.

Skladno s 73. členom Zakona o gospodarskih družbah, lahko podjetnik vodi poslovne knjige po sistemu enostavnega knjigovodstva, če ni v zadnjem poslovnem letu (leto 2013) prekoračil dveh od teh meril:

- da povprečno število delavcev ne presega tri,
- da so letni prihodki nižji od 50.000 eurov,
- da povprečna vrednost aktive, izračunana kot polovica seštevka vrednosti aktive na prvi in zadnji dan poslovnega leta, ne presega 25.000 eurov.

Vzorec obvestila lahko dobite na svoji območni obrtno-podjetniški zbornici.



BREZPLAČEN RAČUNOVODSKI POSVET ZA ČLANE OZŠ

Ponovno vas vabimo na brezplačen računovodski posvet za člane. Vodila ga bo davčna svetovalka ga. Ida Kavčič univ.dipl.ekon., spec., ki ima dolgoletne in bogate izkušnje s področja računovodstva in davkov. Posvet bo potekal na naši zbornici **v petek, dne 19.12.2014, s pričetkom ob 10.00 uri in bo trajal do 12.00 ure.**

Tema tokratnega posveta bo priprava na zaključni račun in davčni obračun. **Prosimo, da nam vaša vprašanja predhodno posredujete po e-pošti na naslov: gregor.epih@ozs.si.**

Prijave zbiramo telefonično na tel: 01/512-54-16, 041/923-517 ali na e-naslov: gregor.epih@ozs.si **do petka 12.12.2014** oz. do zasedbe prostih mest.

USPOSABLJANJE Z IZPITOM IZ VARSTVA PRI DELU IN VARSTVA PRED POŽAROM NA OZŠ

Na 11. strani v Prilogi št. 1 mesečne pošte, vam pošiljamo informacijo o izvedbi usposabljanja za varno opravljanje dela z izpitom iz varstva pri delu in varstva pred požarom, ki ga bomo organizirali **v ponedeljek, 15.12.2014, ob 14.00 uri na Območni obrtno-podjetniški zbornici Ljubljana Šiška.**

TEČAJI TUJIH JEZIKOV NA OZŠ – zbiramo prijave za zimske tečaje

Na Območni obrtno-podjetniški zbornici Ljubljana Šiška že od leta 2010 uspešno izvajamo jezikovne tečaje angleščine, ki smo jih v preteklem letu razširili še s tečaji nemščine in italijanščine.

V mesecu januarju 2015 bomo nadaljevali z novimi 30 urnimi **tečaji angleščine** po različnih stopnjah (A1, B1, konverzacija) in italijanščine (A1).

Prijave pa zbiramo tudi za tečaj nemščine stopnje A1, ki se zaradi premajhnega števila prijav od preteklega poletja dalje žal ni izvajal.

Po potrebi pa bomo oblikovali nove začetne skupine oziroma druge stopnje tečajev. Pogoj za izvedbo tečaja za določeno stopnjo je najmanj 6 prijavljenih tečajnikov.

Tečaji obsegajo 30 ur in potekajo enkrat tedensko v popoldanskem času po tri šolske ure (v večini primerov od 16.30 do cca. 19.00 ure oz. po dogovoru). V enem letu lahko izvedemo tri module ene stopnje posameznega tečaja. Skupine so majhne – do največ 10 tečajnikov.

Cena 30-urnega tečaja za skupine z 8 tečajniki in več znaša 85 EUR/osebo, za manjše skupine z 6 oziroma 7 tečajniki pa znaša cena 100 EUR/osebo. Za člane OOZŠ, ki imate poravnane članske obveznosti, bo OOZŠ delno - 50 %, sofinancirala navedeno izobraževanje, tako da boste plačali polovični znesek tečaja. Sofinanciranje tečaja velja za prijavljenega člana - samostojnega podjetnika oziroma v družbi za 1 osebo, ki jo prijavi družba (zakoniti zastopnik ali lastnik družbe).

Prijave zbiramo do vključno petka, 19.12.2014. Prijavnica se nahaja na 10. strani mesečne pošte.



KORIŠČENJE POČITNIŠKIH KAPACITET OOZŠ

Imamo še proste termine za letovanje članov v počitniških kapacitetah OOZŠ v zimskih mesecih:

- počitniški apartma v Ankaranu (Oltra),
- počitniško stanovanje v Kranjski gori (Čičare).

Pokličite nas na tel: 01/512-54-16 ali GSM: 041/923-517 ali nam pišite na naš elektronski naslov: gregor.epih@ozs.si, da se dogovorimo glede vašega letovanja v počitniških kapacitetah OOZŠ.

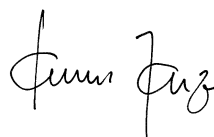
Cenik za letovanje je objavljen na spletni strani OOZŠ oziroma na povezavi: <http://www.ooz-ljsiska.si/ceniki>. Slike počitniških kapacitet najdete na spletni strani OOZŠ oziroma na povezavi: <http://www.ooz-ljsiska.si/pocitniske-kapacitete>.

Lep pozdrav !

Sekretar OOZŠ:
Gregor EPIH

Predsednik OOZŠ:
Janez KUNAVER, univ. dipl. ing. strojništva






PRIJAVNICA za seminarje in tečaje:

1. **JEZIKOVNI TEČAJI** (obkrožite, na kateri tečaj se prijavljate):

- ANGLEŠČINA
- NEMŠČINA
- ITALJANŠČINA
-

NA TEČAJ SE PRIJAVLJAM:

1. IME IN PRIIMEK _____
naslov: _____
zaposlen pri: _____
telefon: _____

2. IME IN PRIIMEK _____
naslov: _____
zaposlen pri: _____
telefon: _____

Podatki za račun:

Naziv: _____

Naslov: _____

Zavezanec za DDV: DA NE ID za DDV: _____

Članska številka: _____

Podpis: _____

Prijavnico nam lahko pošljete po faksu na številko: 01/516-12-17, ali na e-mail: gregor.epih@ozs.si ali po pošti na: OBMOČNA OBRTNO-PODJETNIŠKA ZBORNICA LJUBLJANA ŠIŠKA, PIPANOVA POT 30, 1000 LJUBLJANA.

V primeru premajhnega števila prijav si pridržujemo pravico odpovedi tečaja

PRILOGA ŠT. 1**USPOSABLJANJE Z IZPITOM IZ VARSTVA PRI DELU
IN VARSTVA PRED POŽAROM**

Obveščamo vas, da bomo **v ponedeljek 15.12.2014 ob 14.00 uri** v sodelovanju s podjetjem Agil d.o.o., izvedli usposabljanje s preizkusom znanja s področja varstva pri delu in varstva pred požarom, **ki bo potekalo v predavalnici Območne obrtno-podjetniške zbornice Ljubljana Šiška, Pipanova pot 30, Ljubljana Šentvid.**

Na podlagi Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/2011), Zakona o varstvu pred požarom (Uradni list RS, št. 3/2007) ter Pravilnika o usposabljanju zaposlenih za varstvo pred požarom (Uradni list RS, št. 64/95), mora delodajalec delavca usposobiti za varno opravljanje dela ob sklenitvi delovnega razmerja, ob razporeditvi na drugo delo, ob uvajanju nove tehnologije in novih sredstev za delo ter ob spremembi v delovnem procesu, ki lahko povzroči spremembo varnosti pri delu. Delodajalec določi obvezne občasne preizkuse teoretične in praktične usposobljenosti za varno delo, katerih rok, ne sme biti daljši od dveh let.

Dokazila o usposobljenosti:

Udeleženci po uspešno opravljenem usposabljanju in teoretičnem preizkusu znanja dobijo potrdilo o usposobljenosti za varno delo in varstvo pred požarom.

Vaša Območna obrtno-podjetniška zbornica Ljubljana Šiška je uspela za vas doseči zelo ugodno ceno tega usposabljanja s teoretičnim preizkusom znanja, ker je prevzela celotno organizacijo (obveščanje članov, zbiranje in posredovanje prijav izvajalcu, kontakt s prijavitelji, preizkus se odvija v prostorih OZŠ). Cena znaša zato 18,00 EUR (z vključenim DDV).

Delodajalci, ki plačujete prispevek za izobraževanje delavcev imate možnost uveljavljati povračilo stroškov za navedeni izpit preko Zavoda za izobraževanje delavcev. Prosimo vas, da nas kontaktirate, da vam obrazložimo pogoje za povračilo stroškov za delavce in damo ustrezno vlogo za povračilo stroškov.

Vse, ki želite opravljati izpit iz varstva pri delu prosimo, da izpolnite spodnjo prijavnico. Prijave lahko oddate **do vključno SREDE, 10.12.2014** v naši pisarni ali po pošti na naslov: Območna obrtno-podjetniška zbornica Ljubljana Šiška, Pipanova pot 30, 1000 Ljubljana ali po faxu na št. 01/516-12-17, ali na e-mail: gregor.epih@ozs.si.

✂ -----
**PRIJAVNICA ZA USPOSABLJANJE S PREIZKUSOM ZNANJA ZA VARNO DELO TER VARSTVO
 PRED POŽAROM NA OBMOČNI OBRTNO-PODJETNIŠKI ZBORNICI LJUBLJANA ŠIŠKA**

Firma in naslov:

Tel., Fax, GSM:

E-mail:

Davčna številka: DDV ZAVEZANEC: DA NE

Dejavnost:

NA USPOSABLJANJE S PREIZKUSOM PRIJAVLJAM:

A. Samostojnega podjetnika posameznika: DA NE

B. Zaposlene delavce pri s.p ali v družbi (vpisati število delavcev), ki so zaposleni na delovnem mestu:

.....

Datum:

Žig in podpis:



POSLOVNO RAČUNOVODSKI CENTER

T: 01/520 88 99, 0590/72 168
E: info@pr-vi.si W: www.pr-vi.si

VSE, KAR POTREBUJETE ZA
BREZSKRIBNO POSLOVANJE,
NA ENEM MESTU

- + RAČUNOVODSKE STORITVE
- + VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU
- + POSLOVNI NASLOV
- + KLICNI CENTER
- + IZOBRAŽEVANJE / DRUŽENJE S PODJETNIKI

Sklenite pogodbo z
nami in **PODARILI**
vam bomo novi
iPAD mini



Količina iPad-ov je omejena.

Stopite v kontakt z nami,
z veseljem vam bomo pomagali in pravilno svetovali.

PR + VI poslovno računovodski center d.o.o.
Dunajska cesta 156 (WTC, 8. nadstropje), Ljubljana
T: 01/520 88 99, 0590/72 168
E: info@pr-vi.si W: www.pr-vi.si